

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. juli -
31. december
2021

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft de efterspørger. Det sker for bedre at kunne understøtte lediges jobsøgning og kompetenceudvikling, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt, hvor resultaterne fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres på jobcentrets hjemmeside.

Sammenfatning af resultater

Optimisme blandt virksomhederne og bundrekord i ledighed

Virksomhederne i Aabenraa kommune har klaret sig godt de senere år og ser fortsat optimistisk på fremtiden:

- Fortsat stigning i andelen af virksomheder, der forventer øget omsætning. 43 % af de adspurgte virksomheder forventer øget omsætning mod 36 % i første halvår og 17 % i andet halvår 2020. Hvor 23 % af virksomhederne i andet halvår 2020 forventede lavere omsætning, er dette tal nu blot 10 %.
- 27 % af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere de kommende seks måneder. I andet halvår 2020 var dette tal 19 %. 43 % har ansat nye medarbejdere i løbet af de sidste seks måneder. Det er en stigning på tre procentpoint fra andet halvår 2020.

Ledigheden er på et historisk lavt niveau.

- Laveste ledighed i 13 år. I juli måned var ledigheden på 2,3 % og ved udgangen af året var ledigheden nede på 2,1 %. Da ledigheden var lavest forud for finanskrisen var den på 2,2 %.
- I december 2021 var der 557 fuldtidsledige jobparate tilmeldt jobcenteret. I december 2020 var der 971 fuldtidsledige.

Virksomhederne oplever fortsat store udfordringer med rekruttering.

- Andelen af virksomheder, som har oplevet udfordringer med at få besat en opslået stilling er steget fra 31

% i andet halvår 2020 til 44 % i andet halvår 2021. De 44 % er dog lidt lavere end første halvdel af året, hvor 52 % af virksomhederne rapporterede om vanskeligheder med rekruttering.

- I november var der 1,2 fuldtidsledige pr. opslået stilling på jobnet.dk, hvilket er på niveau med juni 2021.

Virksomhederne er mindre villige til at hjælpe personer med udfordringer ud over ledighed og andelen som har taget elever er ligeledes lavere.

- I første andet halvår 2021 svarede 71 % af de adspurgte virksomheder, at de var klar til at give en hånd til udsatte ledige. I andet halvår 2021 er andelen faldet til 49 %
- 40 % af virksomhederne tilkendegiver, at de har elever. Det er et fald på 4 procentpoint i forhold til samme periode 2020. Samtidig svarer 27 % at de forventer, at tage elever ind inden for de kommende seks måneder, hvilket er 6 procentpoint lavere i forhold til samme periode 2020 hvor 33 % af de adspurgte virksomheder forventede at tage elever ind.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne.

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlige score 5,6 i forhold til tilfredsheden med serviceniveauet på jobcentrets kerneydelser. Det er et fald på 0,1 i forhold til første halvår 2021, hvor den gennemsnitlige tilfredshed lå på 5,7.

Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 205 virksomheder (i første halvår af 2021 deltog 217 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne¹. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Fordelingen af virksomheder på brancher svarer ikke helt til erhvervsstrukturen i kommunen. Transport og handel, er i undersøgelsen overrepræsenteret, mens offentlig administration/undervisning er underrepræsenteret jf. figur 2. Validiteten vurderes overordnet set, som værende tilfredsstillende.

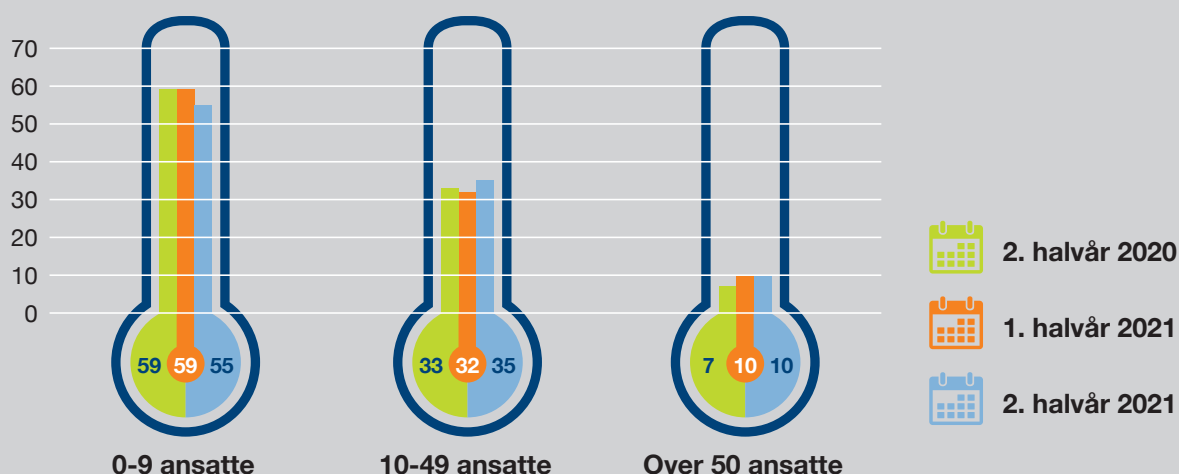
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. september 2021 til 3. januar 2022. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for andet halvår 2020 og første halvår 2021. På den måde er det muligt at sammenligne seneste barometer med de tidligere barometre.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



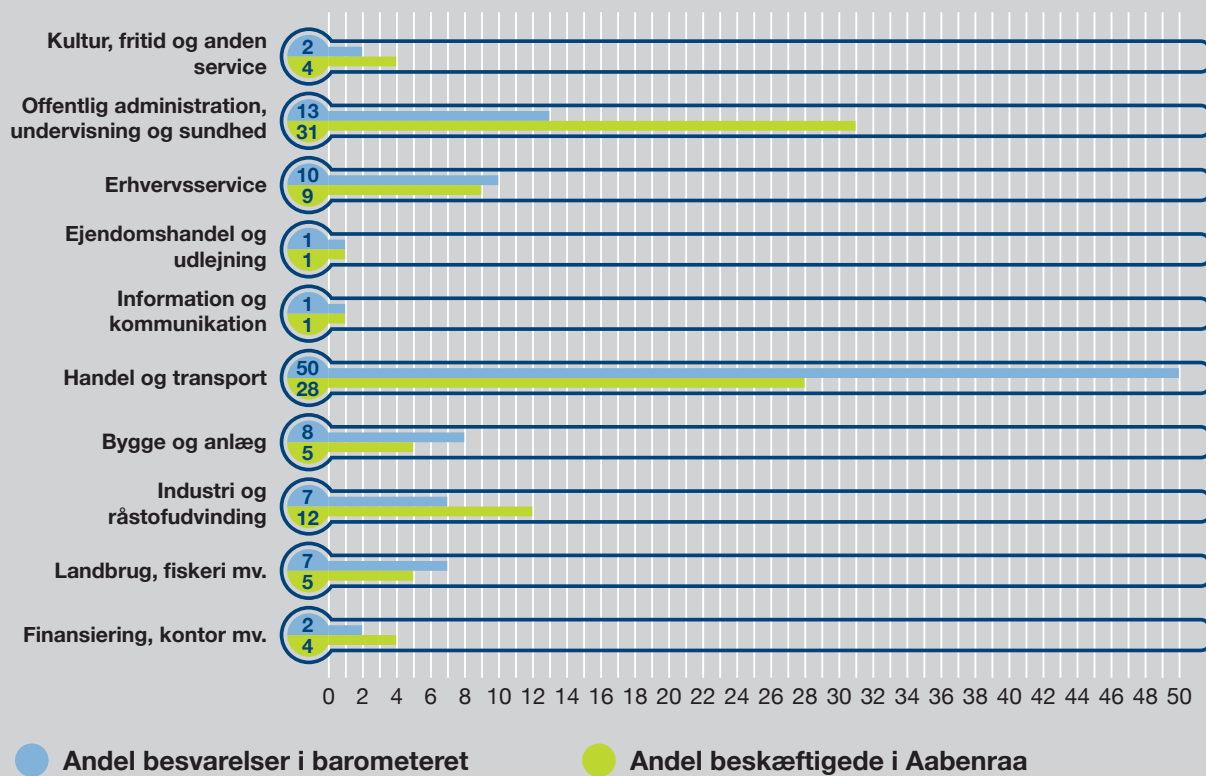
Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 181 virksomheder

¹⁾ 3993 arbejdssteder i Danmark, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 195 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik RAS301 for 2020 og egne beregninger.

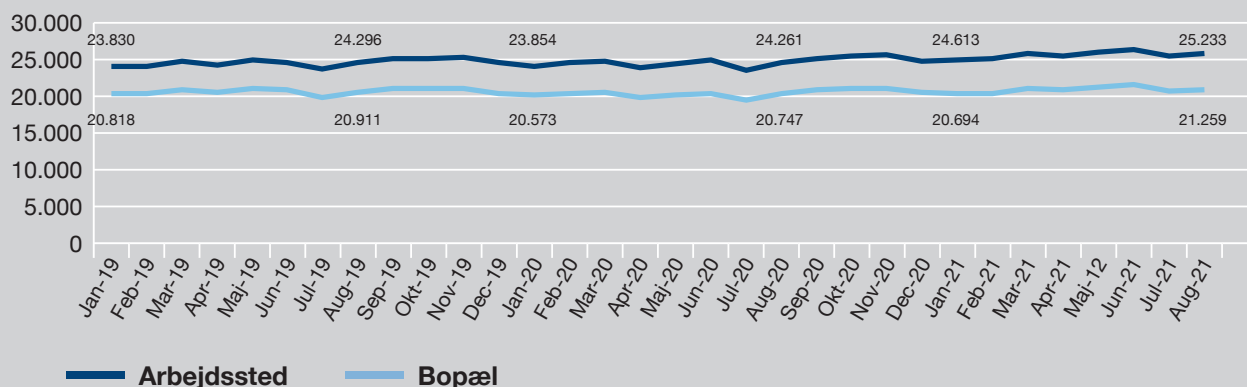


Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

I andet halvår af 2021 var arbejdsmarkedet fortsat rødglødende. Ledigheden fortsatte således sit fald fra første halvår, og ved udgangen af året var ledigheden faldet til 557 fuldtidspersoner, hvilket stort set er en halvering i antallet af fuldtidsledige siden januar måned 2021.

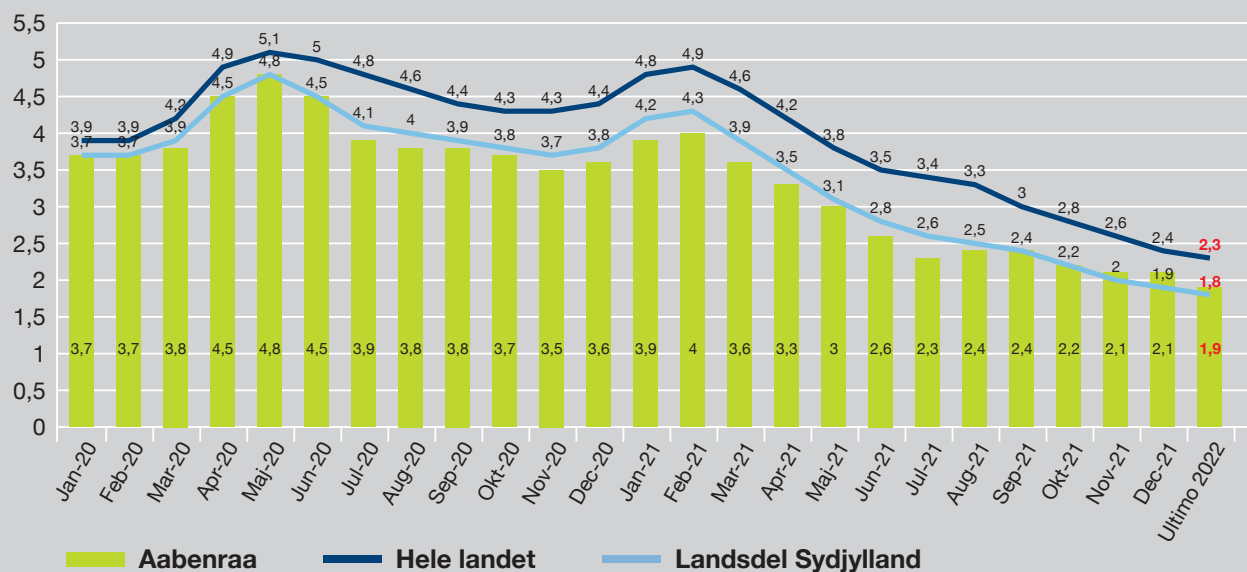
De seneste tal for beskæftigelsen er fra august 2021, hvor det fremgår at en faldende ledighed har medført en stigning i beskæftigelsen. Siden starten af året er antallet af fuldtidslønmodtagere med bopæl i Aabenraa Kommune steget med 500 personer, så der i august måned var 21.259 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere.

Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl



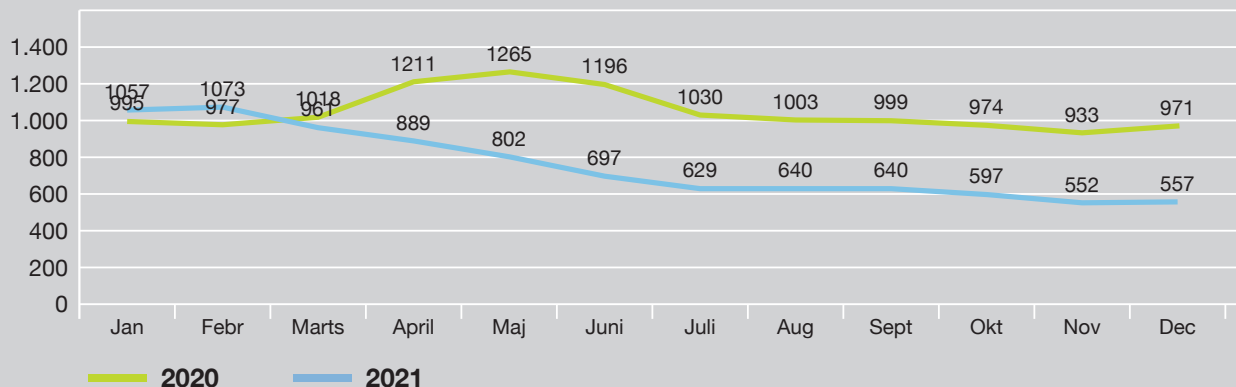
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)



Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger. Anm. 2022 er baseret på STARs kommunefremskrivning og egne vurderinger.

Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Kilde: Danmarksstatistik – Statistikbanken – AUF01, og egne beregninger

Siden juli måned 2020, hvor beskæftigelsen var lavest grundet Covid-19, er beskæftigelsen steget med ca. 1200 fuldtidspersoner. Samtidig er antallet af fuldtidsledige efter arbejdssted staget fra 23.439 i juli 2020 til 25.233 fuldtidspersoner i august 2021 – en stigning på 1749 fuldtidspersoner.

Ikke siden 2008, har ledigheden været så lav, som den er nu. I december 2021 var ledigheden på 2,1 % af arbejdsstyrken. I juni måned 2008 var ledigheden på 2,2 %. Jobcenteret forventer fortsat fald i ledigheden, dog med aftagende styrke, da niveauet er meget lavt.

Af Statistikbanken fremgår det, at de 557 fuldtidspersoner fordeler sig på 449 fuldtidspersoner på A-dagpenge, og 108 fuldtidspersoner på kontanthjælp (jobparate samt åbenlyst uddannelsesparate).²

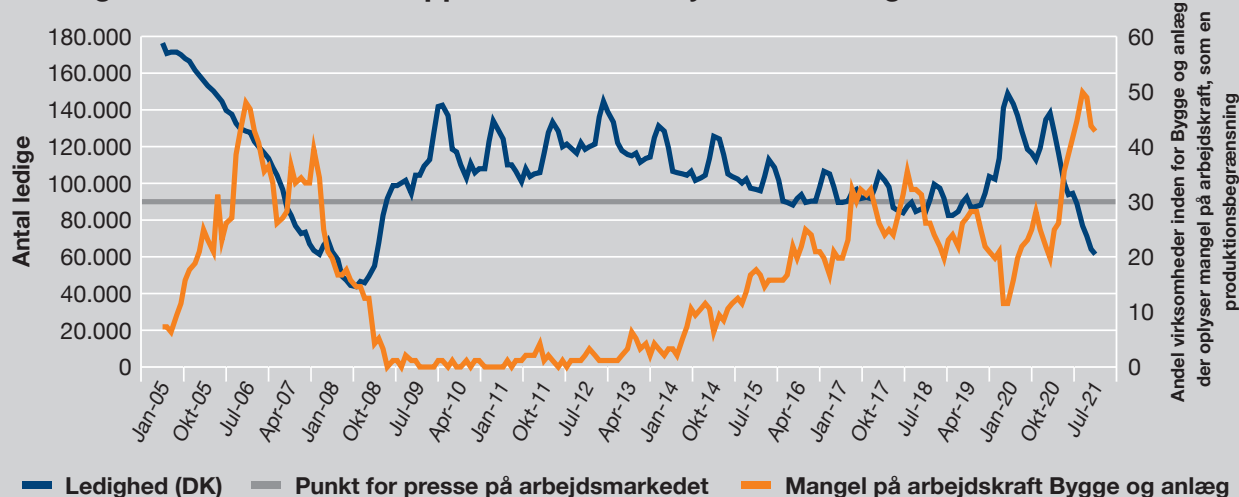
Jobcenteret vurderer at ledigheden befinder sig på et niveau, hvor det bliver svært at komme meget længere ned, hvilket også er baggrunden for at jobcenteret vurderer, at ledigheden i kommunen i 2022 kun vil falde svagt.

Når der ses ind i 2022 får aftalen "Danmark kan mere 1" sandsynligvis indflydelse på ledigheden og dermed



²⁾ Antallene er en sammenlægning af de aktiverede og nettoledige (ikke aktiverede).

Figur 6: Udvikling i nettoledigheden på landsplan og andelen af bygge og anlægsvirksomheder der rapporterer om arbejdskraftmangel.



Kilde: Statistikbanken.dk og egne beregninger.

beskæftigelsen. Således hæves satserne for A-dagpenge de første tre måneder af ledigheden, og dimittender kan højst modtage dagpenge i ét år. Samtidig må det forventes en øget tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet blandt de personer som har søgt og fået bevilliget tidlig pension (kendt som "Arne pensionen").

Beskæftigelsen har nået under et punkt, hvor arbejdsmarkedet kan komme under pres. Det økonomisk råd skrev i deres rapport i efteråret 2018, at nettoledigheden var kommet under 90.000 på landsplan, hvilket ville sætte arbejdsmarkedet under pres. Kort efter begyndte en svag stigning i ledigheden, inden Covid-19 ramte.

Nu hvor Covid-19 ikke længere betragtes som værende en samfundskritisk sygdom, er vi igen kommet under 90.000 nettoledige, og samtidig melder bygge og anlægsbranchen om produktionsbegrænsninger i form af mangel på arbejdskraft. Som det økonomisk råd skrev i rapporten:

"Et vedvarende og tiltagende pres på arbejdsmarkedet indebærer alt andet lige en risiko for, at den forventede højkonjunktur udvikler sig til en overophedning af dansk økonomi med accelererende lønninger og boligpriser. Dette vil kunne presse økonomien ud i et brat tilbageslag".³

Sidste gang ledigheden var under 90.000 og mangel på arbejdskraft inden for Bygge og anlæg ramte 45 % af virksomheden var kort forinden krisen i 2008. Derfor forventer jobcenteret kun et beskedent fald i ledigheden, med stigende risiko for en brat opbremsning.



³⁾ Dansk økonomi efterår 2018, s.18, Det økonomisk råd.

Virksomhedernes forventninger

De gode tendenser på arbejdsmarkedet, afspejler sig også i virksomhedernes forventninger til omsætningen de kommende seks måneder.

Der er fart på i økonomien. 43 % af virksomhederne har forventninger om en øget omsætning i de kommende seks måneder. Andelen er to en halv gang højere end i samme periode i 2020. Og andelen er også højere end i den første måling i 2021, hvor 36 % tilkendegav, at de forventede en større omsætning.

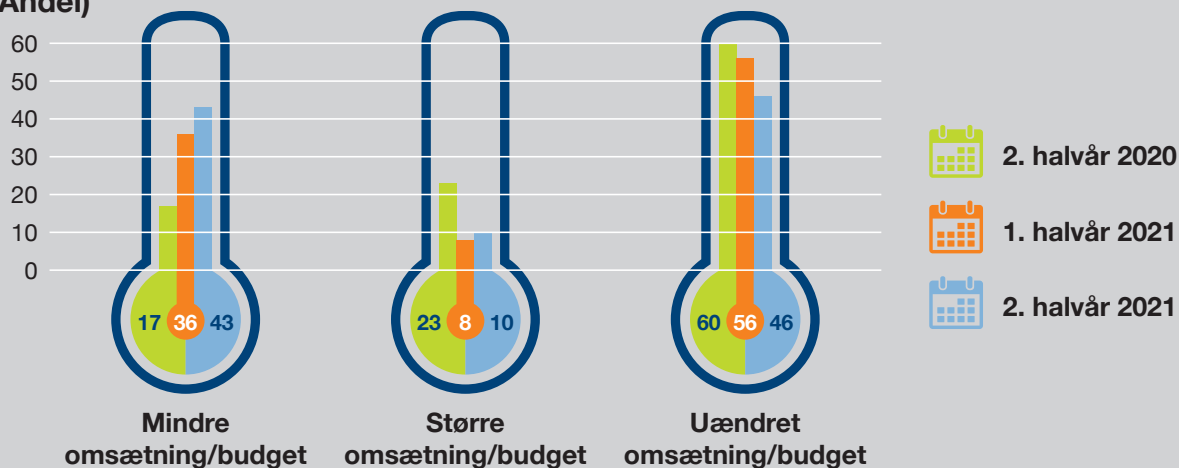
Region Syddanmark foretager også målinger af udviklingen på arbejdsmarkedet, via kvartalsvise opgørelser. Seneste er fra oktober 2021. Her fremgår det, at 48 % af virksomheder forventer en større omsætning.⁴

Blot 10 % af virksomhederne forventer et fald i omsætningen. Sagt på en anden måde, er andelen af virksomheder, som forventer et fald i omsætningen mere end halvåret i 2021 i forhold til samme periode året før (2020).



I første halvår af 2021, var andelen af virksomheder, som forventede mindre omsætning på 8 %. Den svage stigning mellem første og andet halvår, forventes ikke påvirke udviklingen i ledigheden samlet set, men det kan betyde, at der ikke vil være tale om et konstant fald hen over året.

Figur 7: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 7: Besvaret af 173 virksomheder.

⁴) Adgang til arbejdskraft, 3. kvartal 2021, Region Syddanmark, s.2

Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Andelen af virksomhederne som forventer, at have flere medarbejdere i løbet de kommende seks måneder er steget otte procentpoint i forhold til andet halvår 2020, men blot to procent point mellem første og andet halvår 2021. Langt de fleste forventer et uændret antal.

Det vurderes som positivt, at andelen af virksomheder, som forventer flere medarbejdere er betydelig højere end andelen, som forventer, at skulle ud og afskedige medarbejdere. Blot 2 % af de anspurgte virksomheder forventer at skulle skærpe i medarbejderstaben. Dette underbygger, at der er gang i økonomien samt beskæftigelsen, og ud fra virksomhedernes besvarelser forventes dette at fortsætte et stykke ind i 2022.

Andelen af virksomheder, som har ansat nye medarbejdere inden for seneste seks måneder, ligger stort set på

niveau med de to seneste målinger, dog med en svagt stigende andel, som har ansat. Således svarede 43 % af de adspurgte virksomheder, at de havde ansat ny medarbejdere inden for de seneste seks måneder.

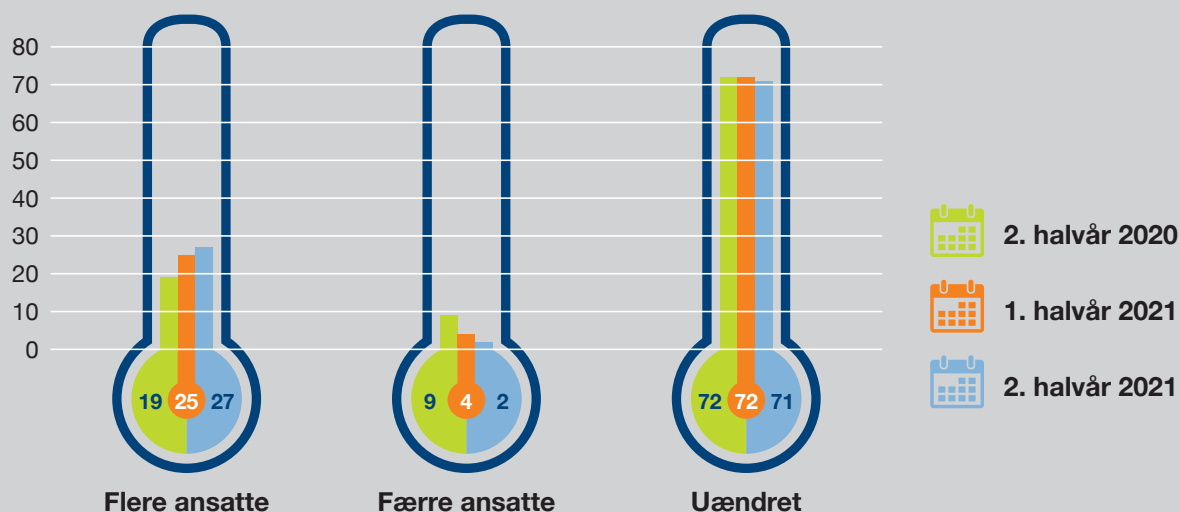
Andelen af virksomheder, som oplevede udfordringer i forbindelse med deres rekruttering, er faldet en smule mellem første halvår 2021 og andet halvår 2021. Niveauet er dog fortsat betydeligt over 2020 niveauet.

Region Syddanmarks måling om udfordringer med rekruttering, bekræfter tendenserne i Aabenraa, således angiver knap halvdelen af virksomhederne (45 %), i regionens måling, at de har haft udfordringer i forbindelse med de seneste rekrutteringer.⁵



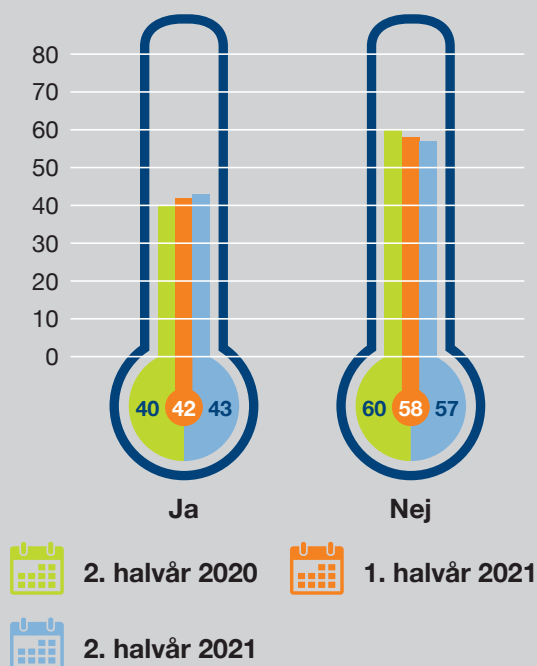
⁵⁾ Adgang til arbejdskraft, 3. kvartal 2021, Region Syddanmark, s.2

Figur 8: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



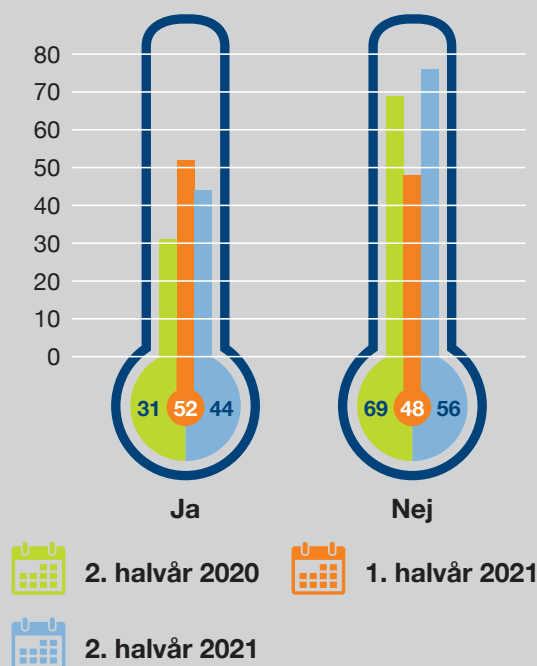
Figur 8: besvaret af 181 virksomheder.

Figur 9: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder



Figur 9: Besvaret af 180 virksomheder.

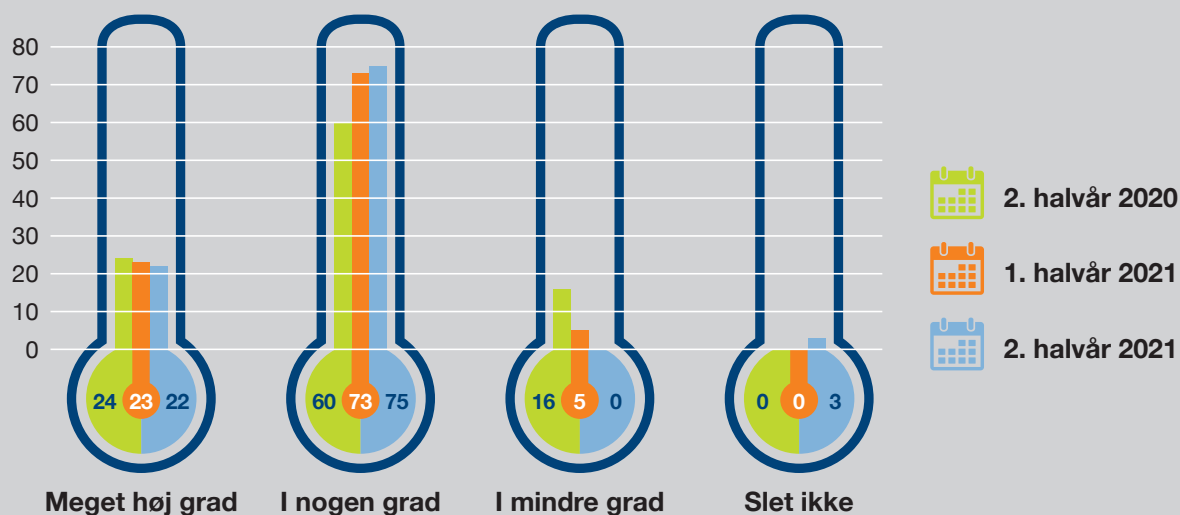
Figur 10: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



Figur 10: 78 besvarelser indgår.



Figur 11: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger



Figur 11: Omfatter 32 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

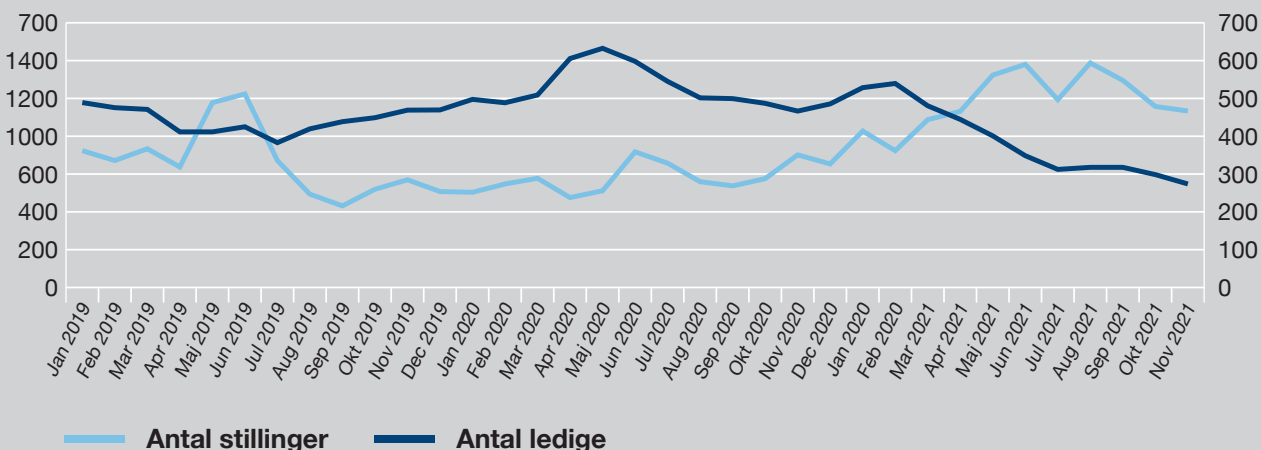
Blandt de 34 virksomheder, som har oplevet udfordringer i forbindelse med rekrutteringen, peger 23 af dem på, at mangel på arbejdskraft, som overvejende grund til udfordringerne. 9 af virksomhederne peger på manglende kvalifikationer og 2 virksomheder har angivet andre grunde.

Rekrutteringsudfordringerne viser sig også i forhold til antallet af ledige pr. opslået stilling. Ledigheden var højst i februar måned 2021. I samme måned var der 364

stillinger. Det svarer til, at der var 2,9 ledig pr. stilling. I november måned, var antallet af ledige pr. stilling på 1,2.

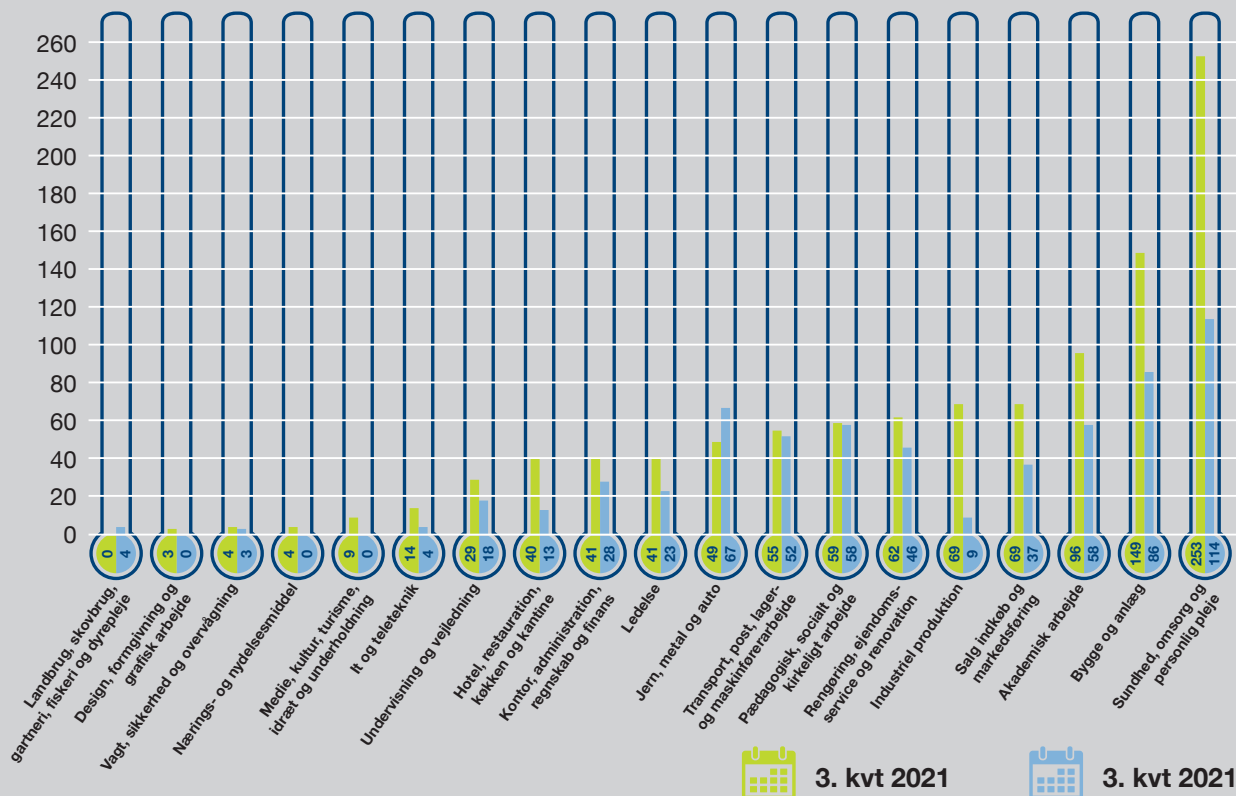
Da ledigheden også forventes at falde i 2022 er der således risiko for, at virksomhederne vil opleve tiltagende udfordringer med at rekruttere nye medarbejdere, hvilket kan medføre at virksomhederne bliver nødt til at sige nej til nye ordrer eller kunder, hvilket igen kan føre til pres på arbejdsmarkedet.

Figur 12: Antal ledige pr. anslået stilling



Figur 12: Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Figur 13: Antal stillinger på jobnet.dk fordelt på erhvervsgrupper



Figur 13: Kilde: Jobindsats.dk

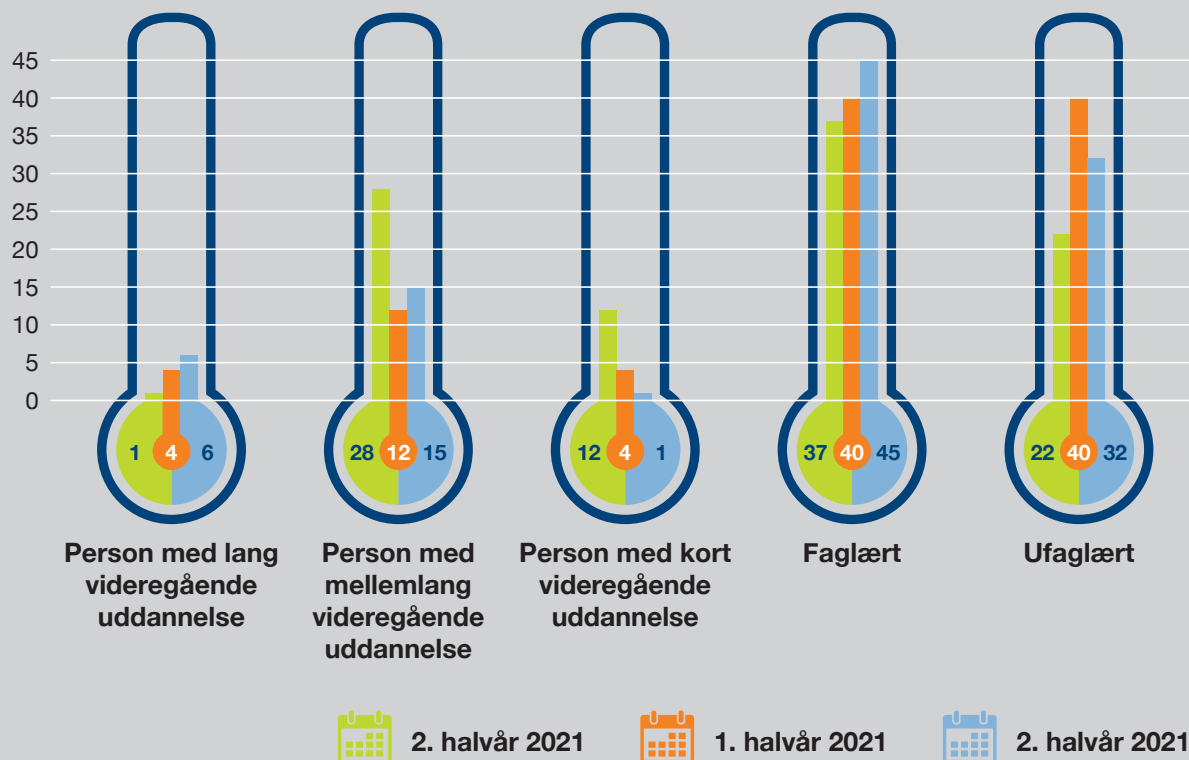
I første kvartal, var det især inden for sundhed og omsorg, at der var opslået stillinger på jobnet.dk. Det må antages at det særligt, er stillinger som er Covid-19 relateret, som f.eks. poder og vaccinator. Nu hvor Covid-19 ikke længere betragtes som værende en samfundskritisk sygdom forventes det, at der på landsplan vil blive afskediget omkring 5.000 poder mv.

Det bliver således en opgave for myndighederne og virksomhederne at få ledt den frigjorte arbejdskraft over i brancher, som er særligt udfordret af arbejdskraftmangel.

Også inden for byggefagene, jern og metal samt transport, har der været store stigninger i antallet af opslået stillinger på jobnet.dk.

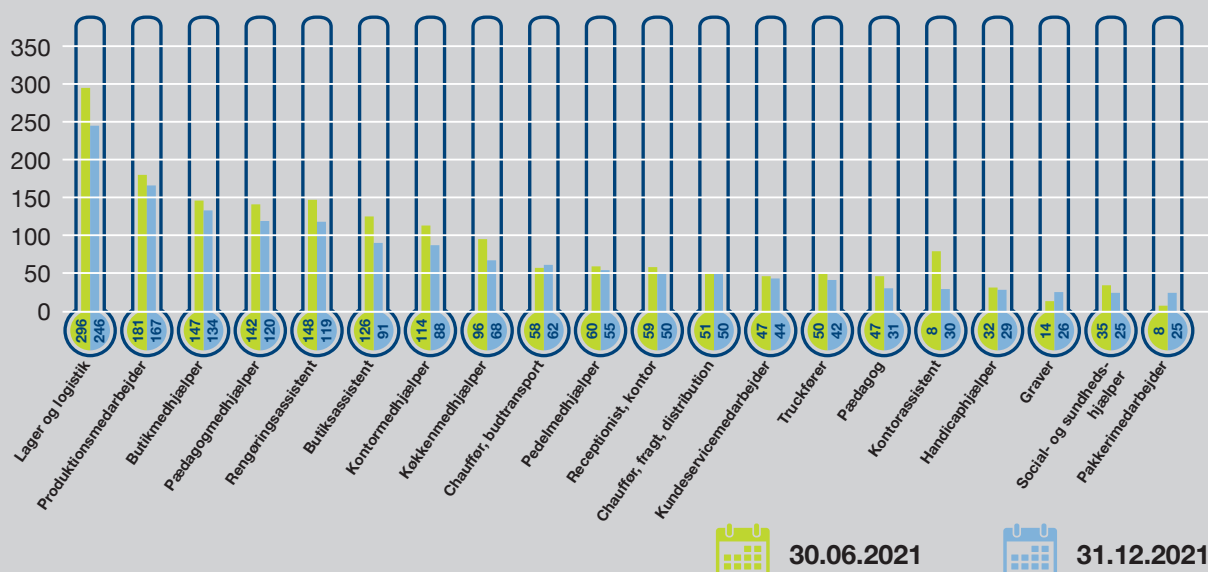


Figur 14: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)



Figur 14: Opgørelse blandt 75 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Figur 15: Top 20 for jobmål for arbejdsmarkedsparate ledige med kontaktforløb hos jobcenter Aabenraa



Figur 15: Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 30-6-2021 og 31-12-2021 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

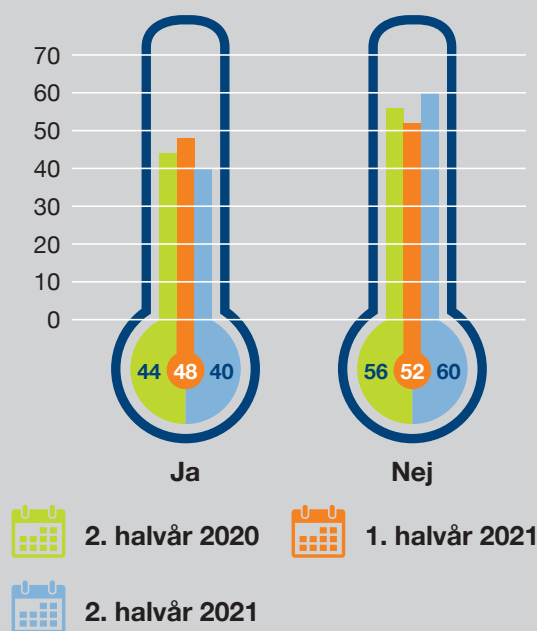
Unge

Andelen af virksomheder som har elever, er lavere end både første halvår 2021 og andet halvår 2020. Der er tale om et fald på fire procentpoint mellem andet halvår 2020 og andet halvår 2021. De 40 % svarer til at 73 af de adspurgte virksomheder har elever ansat.

Også andelen af virksomheder som forventer at tage elever ind, indenfor de kommende seks måneder, er faldet markant mellem første halvår 2021 og andet halvår 2021. Der er tale om et fald på tolv procentpoint.

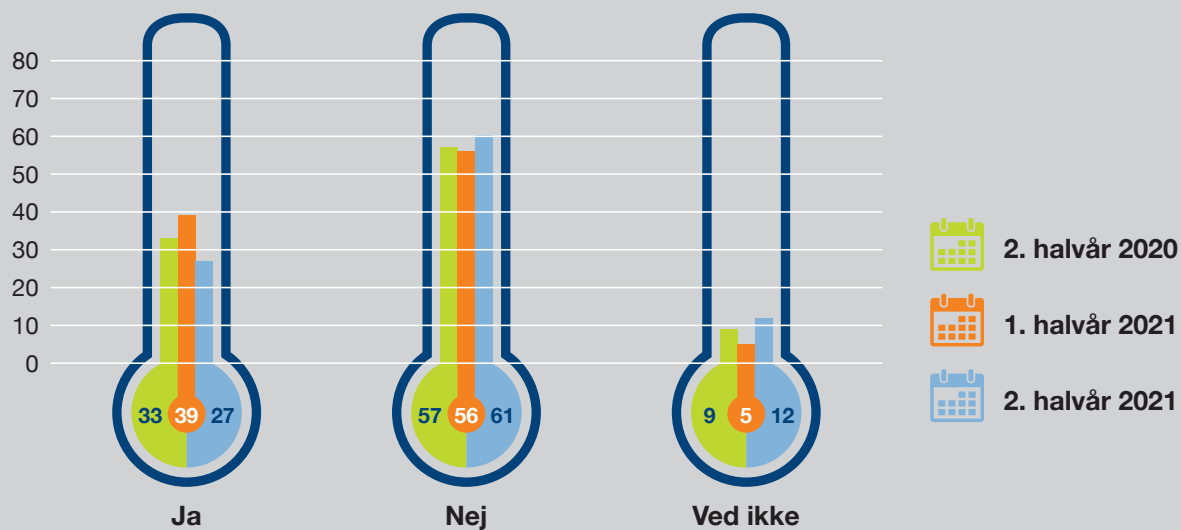


Figur 15: Andel af virksomheder som har elever



Figur 16: Besvaret af 181 virksomheder.

Figur 17: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 17: Besvaret af 179 virksomheder.

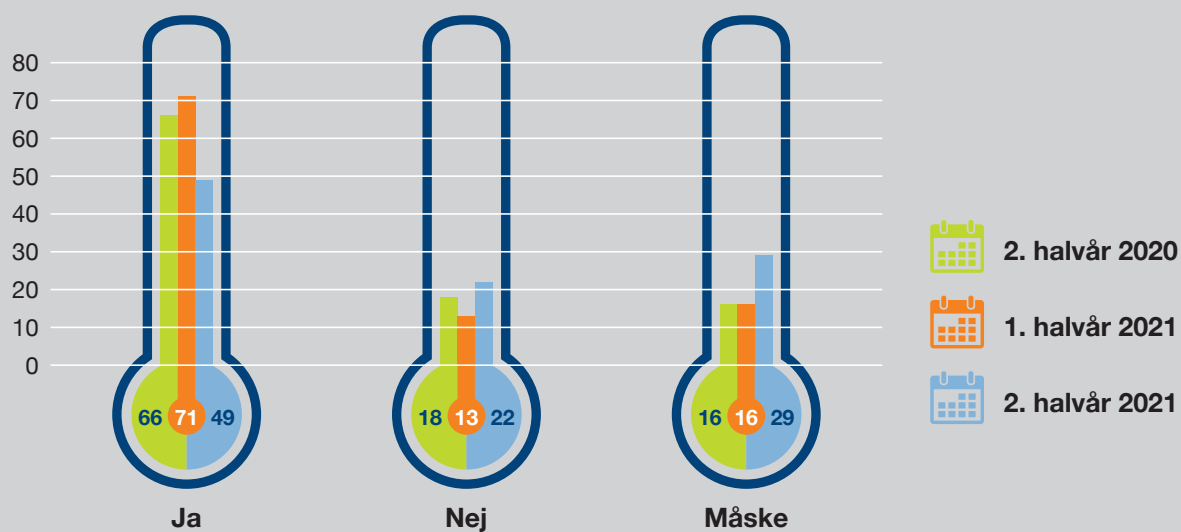
Udsatte borgere

Det er lettere bemærkelsesværdigt, at under halvdelen af virksomhederne er parate til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats. Igennem den periode hvor jobcenteret har gennemført undersøgelser af virksomhederne har andelen traditionelt ligget meget højt på dette

spørgsmål. Hvad der ligger til grund for dette markante fald, er svært at sige. Jobcenteret vil holde øje med, om dette er en ny tendens eller om det er tale om en enkelt afvigelse i forhold til tidligere undersøgelser.



Figur 18: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 18: Besvaret af 181 virksomheder.



Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

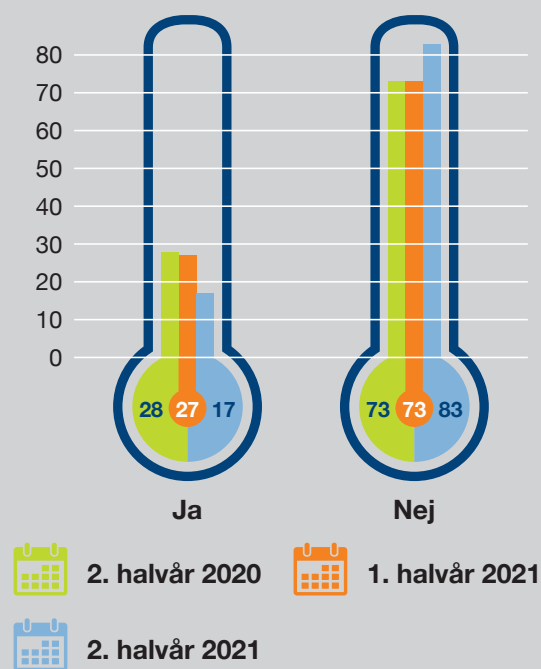
Jobcentret har i forbindelse med gennemførelsen af barometret undersøgt virksomhedernes kontakt og brug af jobcentret som samarbejdspartner, samt spurgt ind til virksomhedernes tilfredshed med de kerneydelse, som jobcentret leverer.

17 % af de adspurgte virksomheder har været i kontakt med jobcenteret. Taget i betragtning, at også i andet halvår har beskæftigelsesindsatsen været ramt af nedlukninger, vil det alt andet lige også betyde, at færre virksomheder har kontakt med jobcenteret.

Omkring hver tredje virksomhed, har været i kontakt med jobcenteret omkring etablering af virksomhedspraktik/løntilskud. Dette er en af de største opgaver i jobcenteret i forhold til kontakten med virksomhederne. Der er tale om et fald på femten procentpoint.

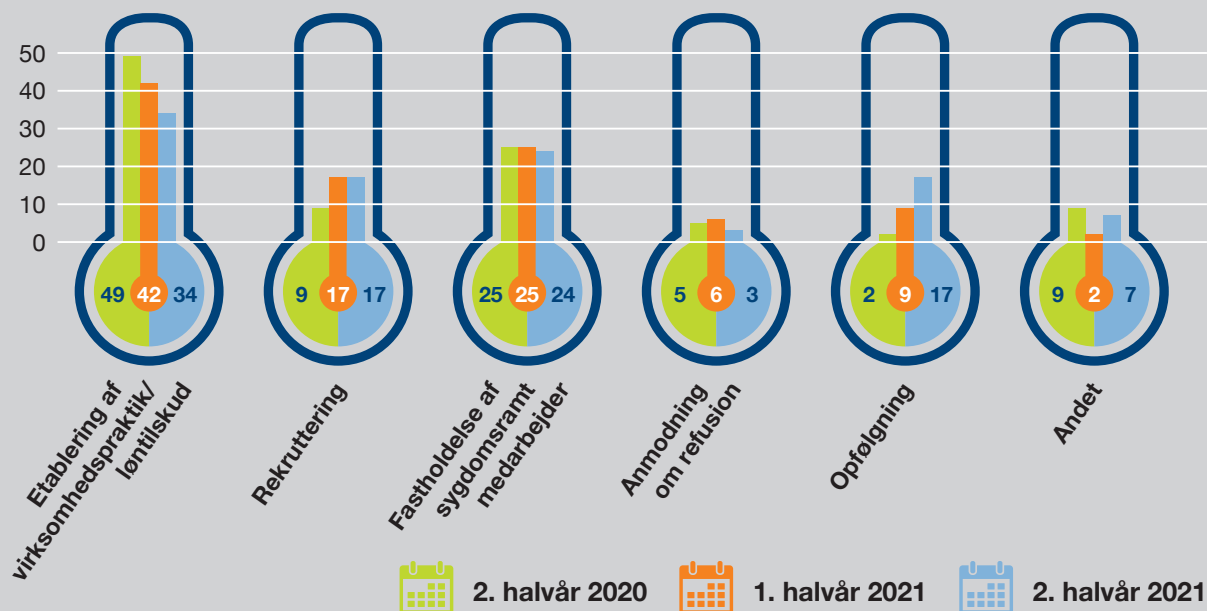
17 % af virksomhederne som har haft kontakt med jobcenteret har haft det i forbindelse med hjælp til rekruttering. Dette er betydeligt over andelen i andet halvår 2020, og det bliver spændende at følge, hvorvidt dette tal vil stige yderligere, både i takt med jobcenterets fokus på dette område, men også i takt med virksomhedernes stigende rekrutteringsudfordringer.

Figur 19: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcenteret indenfor de sidste 3 måneder



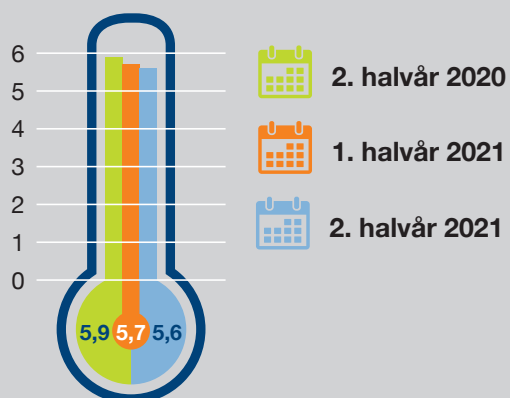
Figur 19: Besvaret af 173 virksomheder.

Figur 20: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



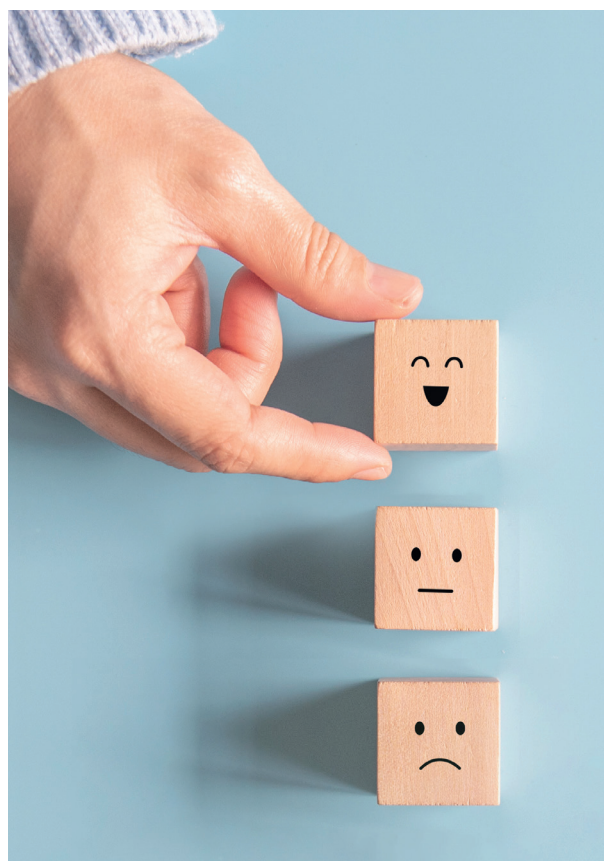
Figur 20: Besvaret af 29 virksomheder.

Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 21: Besvaret af 29 virksomheder.

Tilfredsheden blandt virksomhederne som har haft kontakt med jobcenteret har faldet med 0,1 point og er fortsat på et højt og tilfredsstillende niveau.



Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



jobcenter
Aabenraa



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk