

Virksomhedsbarometer

En temperaturmåling af arbejdsmarkedet
i Aabenraa Kommune

1. juli -
31. december
2022

jobcenter
Aabenraa



Indledning

Jobcentret gennemfører løbende telefoninterviews blandt kommunens virksomheder for at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om hvilken arbejdskraft, de efterspørger. Det sker for bedre at kunne understøtte lediges jobsøgning og kompetenceudvikling, så jobcentret har bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhederne og ledige.

Virksomhedsbarometeret udarbejdes én gang halvårligt, hvor resultaterne fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres på jobcentrets hjemmeside.

Sammenfatning af resultater

På trods af en forventet svag ledighedsstigning vil der fortsat være tale om en lav ledighed.

Det forventes, at ledigheden vil stige svagt, så den ved årets udgang (2023) vil være på 640 fuldtidspersoner. Det svarer til en ledighedsprocent på 2,4, hvilket i en historisk kontekst er lavt.

Virksomhederne i Aabenraa kommune har klaret sig godt de senere år, men barometeret viser for første gang, at andelen af virksomheder der forventer lavere omsætning, nu overgår andelen som forventer højere omsætning.

- Næsten hver tredje virksomheder forventer lavere omsætning. Under hver femte forventer større omsætning.
- Andelen som forventer færre medarbejdere er stort set uændret i forhold til 1. halvår.
- Antallet af arbejdspladser i kommunen i 2022 er stort set på niveau med 2021.

Andelen af virksomheder, der oplever udfordringer med rekruttering er fortsat højt.

- Svag stigning i rekrutteringsudfordringer samlet set. Andelen som har besvaret, at de i meget høj grad havde udfordringer faldet, fra 29 % til 14 %, til gengæld er andelen som i høj grad havde udfordringer vokset.
- Antallet af stillinger på jobnet.dk er faldende, men antal ledig pr. stilling er fortsat lav. Ved udgangen af året var der 0,6 fuldtidsledig pr. opslået stilling.

Virksomhederne ønsker at hjælpe personer med udfordringer ud over ledighed og andelen som har taget elever er også stigende.

- Fortsat stor overvægt af virksomheder, som er klar til give ledige med udfordringer ud over ledighed en hjælpende hånd.
- Næsten hver anden virksomhed tilkendegiver, at de har taget elever ind, hvilke er en lille stigning i forhold til samme periode året før.



Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne.

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlige score 5,7 i forhold til tilfredsheden med serviceniveauet på jobcentrets kerneydelser. Det er på samme niveau som samme periode året før.

Metode

Datagrundlaget for det aktuelle barometer omfatter 196 virksomheder (i første halvår af 2022 deltog 199 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

I den danske erhvervsstruktur udgør SMV'er 99 % af virksomhederne. Fordelingen på antal ansatte blandt virksomhederne i barometeret, afspejler dette billede.

Denne gang, er der en skævvridning mellem antallet af arbejdssteder i kommunen og andel af besvarelser fordelt på brancher, som betyder at resultaterne denne gang skal læses med stor varsomhed. Det er ikke ensbetydende med, at resultaterne skal forkastes, de er blot mere usikre end i tidligere barometre.

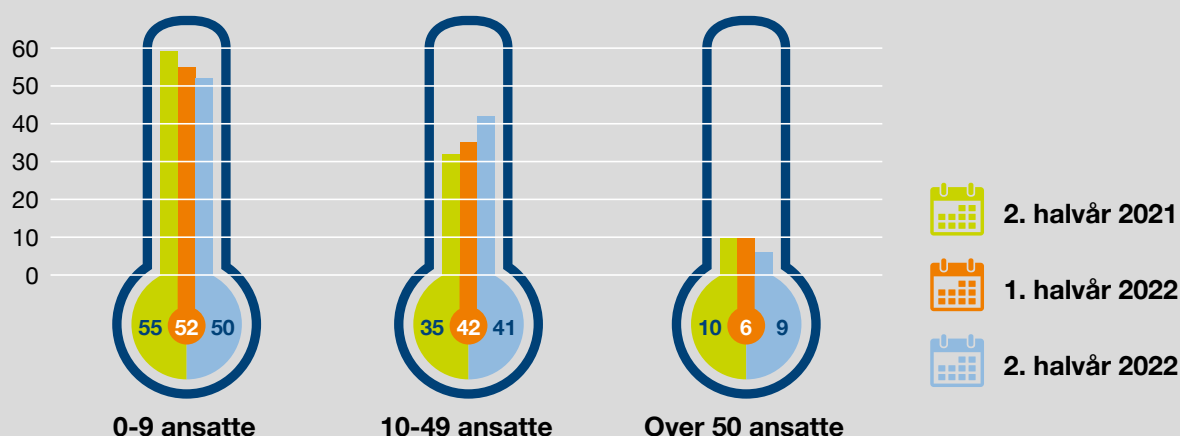
Data er indsamlet ved, at kommunens interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. september 2022 til 23. december 2022. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt præsenteres tallene for 2. halvår 2021 og 1.halvår 2022. På den måde er det muligt både at sammenligne resultaterne, både med seneste barometer og med barometeret fra samme periode året før.

I forbindelse med indsamlingen af data kan der ske fejltastninger, og i nogle tilfælde har den medvirkende virksomhed ikke ønsket at besvare alle spørgsmålene eller interviewet er blevet afbrudt undervejs. Resultaterne i graferne er baseret på de virksomheder, der har besvaret spørgsmålene. Virksomheder, der har svaret "ved ikke" eller som ikke ønsker at besvare spørgsmålet, er sorteret fra.

Enkelte steder summerer resultatet ikke til 100, hvilket skyldes afrundinger.



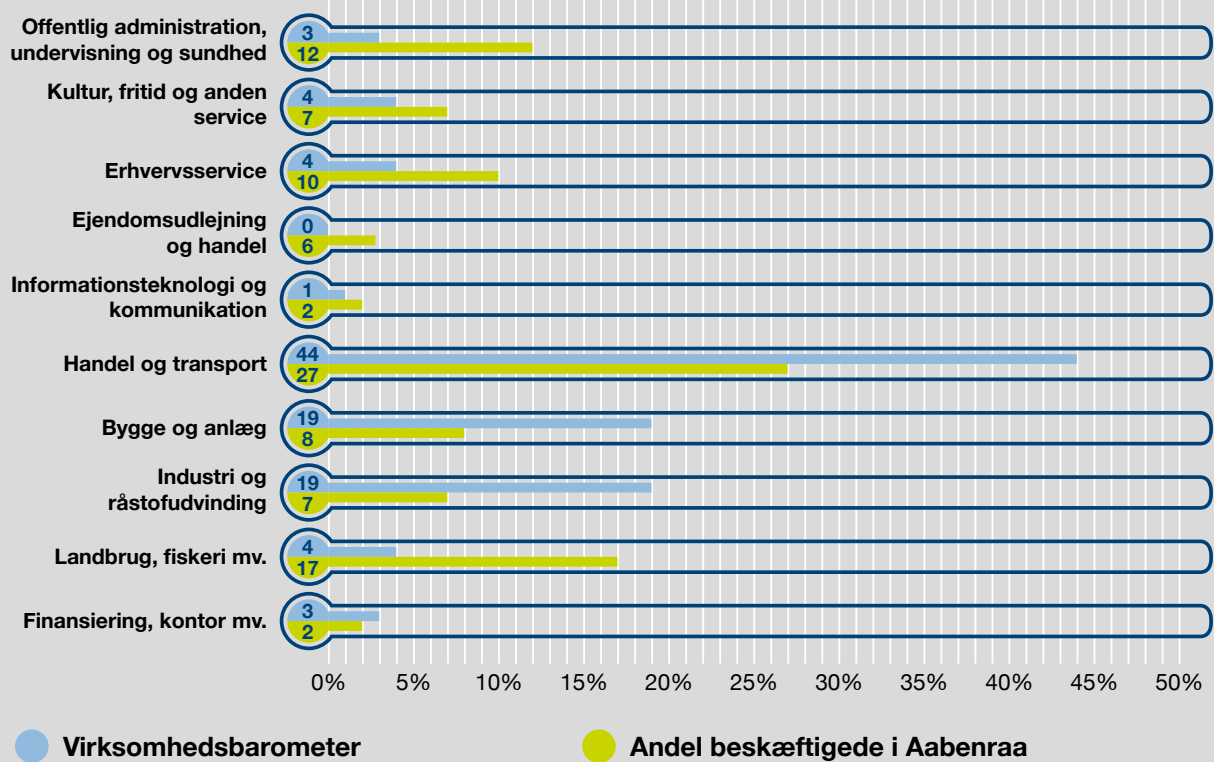
Figur 1: Andel besvarelser fordelt på antal medarbejdere



Figur 1: Besvaret af 180 virksomheder

¹⁾ 3993 arbejdssteder, svarende til 1% af alle arbejdssteder i DK, havde over 100 ansatte i 2020 jf. erhv3, statistikbanken.dk

Figur 2: Andel af virksomheder fordelt på hovederhverv



Figur 2: Besvaret af 196 virksomheder. Hovederhverv i Aabenraa Kommune er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik ERHV2 for 2021 og egne beregninger.



Temperaturen på arbejdsmarkedet i Aabenraa Kommune

I andet halvår er arbejdsmarkedet gået ned i tempo. Således er antallet af arbejdssteder faldet en smule. Til gengæld er antallet af beskæftigede efter bopæl steget en smule.

Arbejdsmarkedet i kommunen, er med andre ord ikke frosset til, men vi skal vænne os til, at det kommer til at gå knapt så hurtigt, som det gjorde efter Covid-19.



Den fine udvikling i beskæftigelsen smitter naturligvis også af på udviklingen i ledigheden, som endte på 2,1 % i slutningen af året. Tidligere havde jobcenteret forventet en ledighed ved årets afslutning på 2,5 %. Det er således gået bedre, end det var forudset.

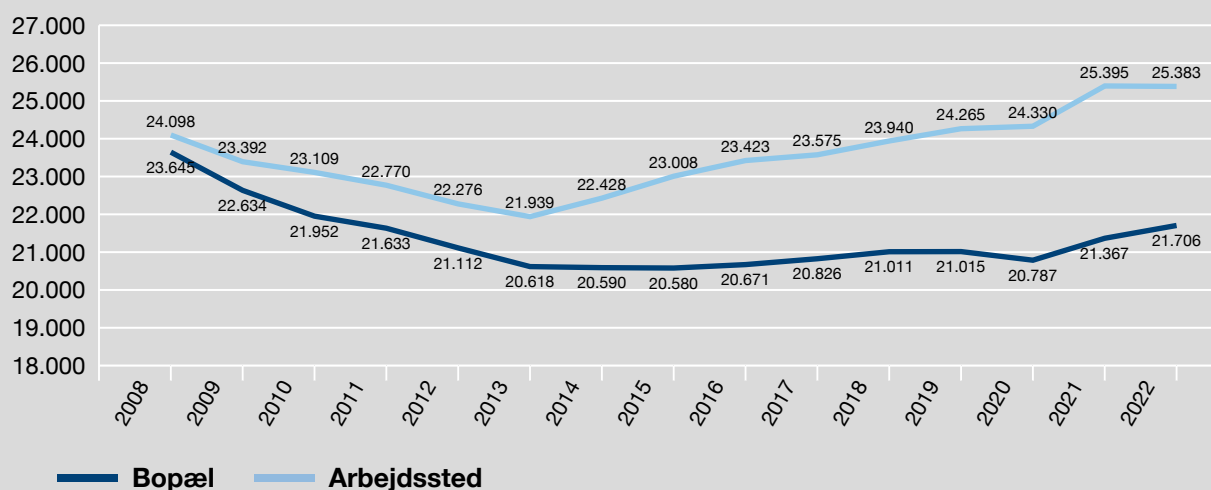
Samtidig kan det ses, at tendensen har været stagnerende og det kan således ikke forventes, at ledigheden vil falde igennem hele 2023.

Finansministeriet forventer, at ledigheden vil ende på ca. 2,4 %. Jobcenteret har en lidt mere optimistisk forventning, og forventer ved årets slutning at ledigheden vil ende et sted mellem 2,2 og 2,3 %.

Ledigheden i 2022 endte stort set samme sted, som ledigheden i 2021. Med den lille forventede stigning i ledigheden det kommende år, så forventer jobcenteret at 2023 vil slutte med 610-640 fuldtidsledige.

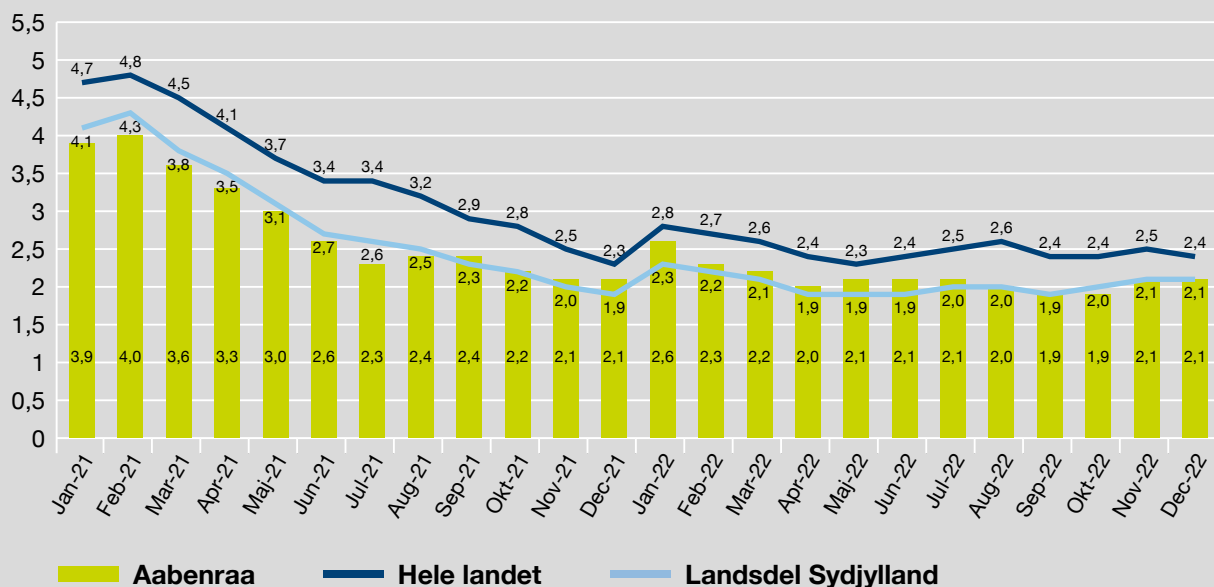
Trods en forventet lavere aktivitet på arbejdsmarkedet, så er det særligt inden for handel, lager og transport samt industri, at jobcenteret forventer, at der vil være en efterspørgsel af arbejdskraft.

Figur 3: Antal beskæftigede efter arbejdssted og bopæl



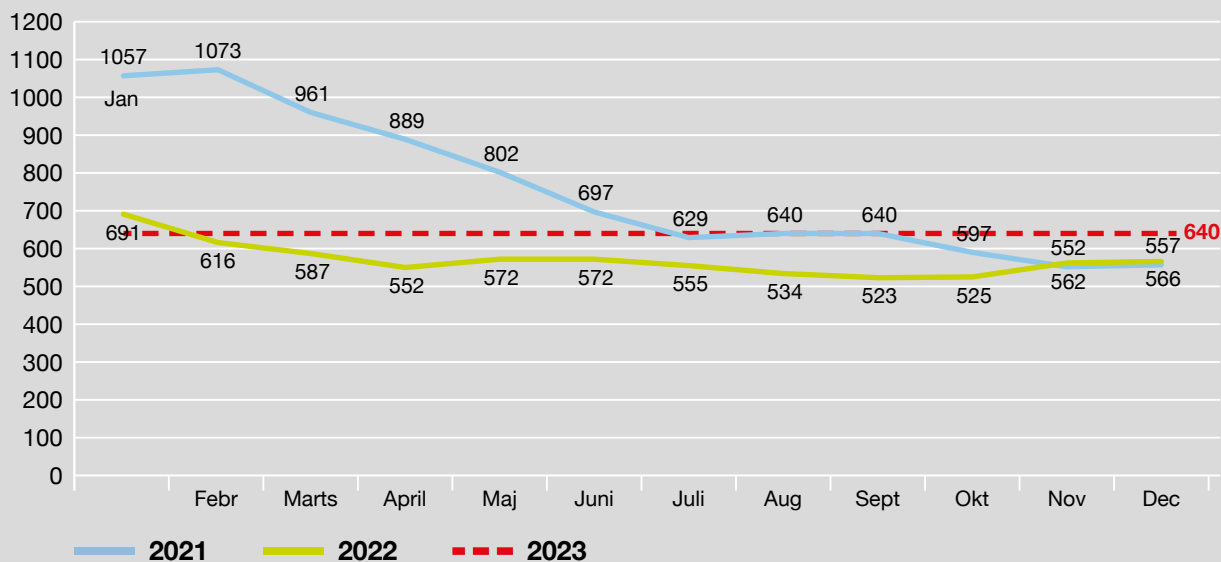
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 4: Udvikling i ledigheden opgjort i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken (foreløbige)

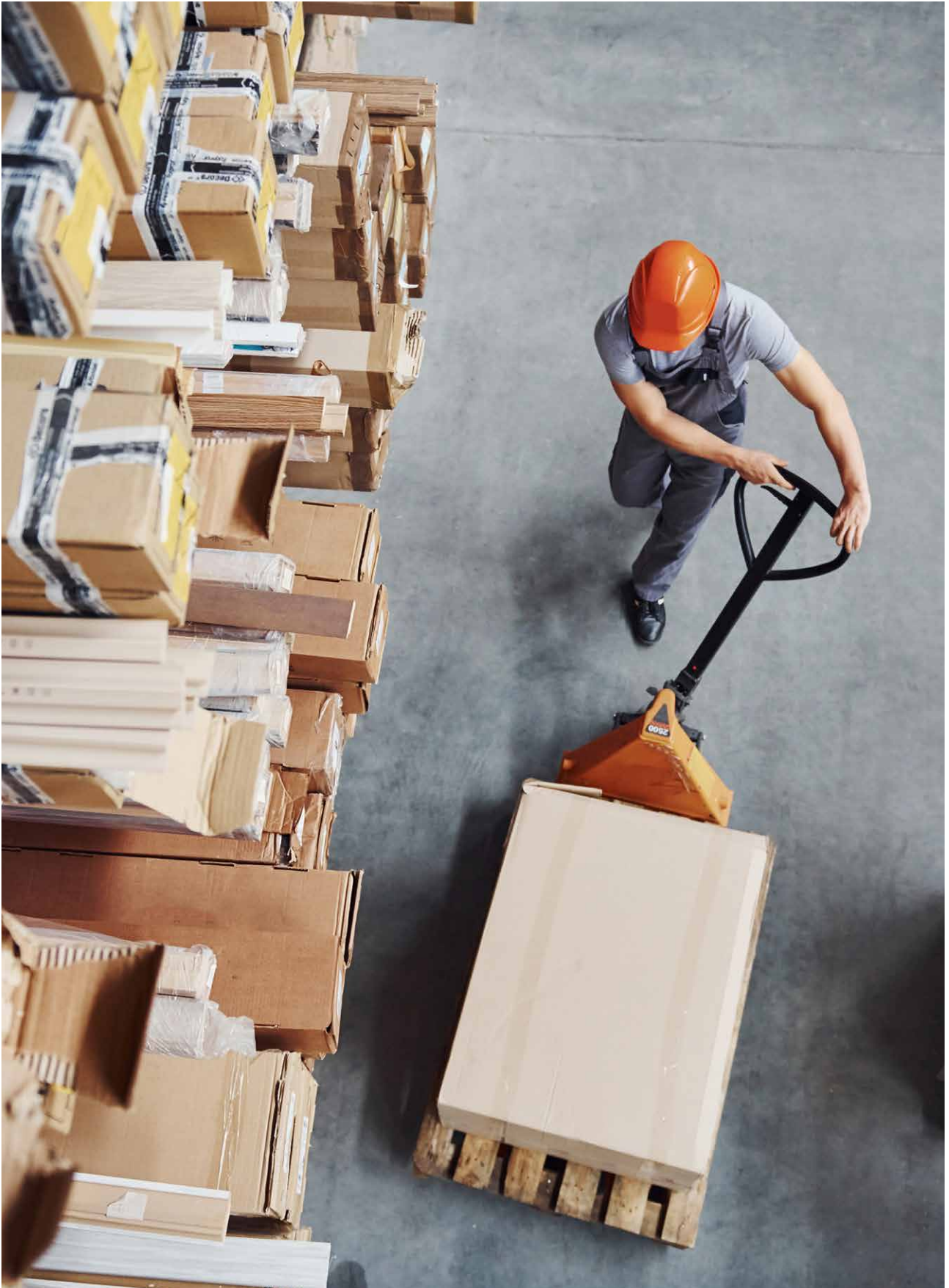


Kilde: Danmarks statistik – Statistikbanken - AUP01 og egne beregninger.

Figur 5: Udvikling i bruttoledigheden i Aabenraa Kommune opgjort i fuldtidsledige



Kilde: Danmarksstatistik – Statistikbanken - AUF01, og egne beregninger. Ultimo 2023 forventes det, at ledigheden i Aabenraa vil være på 640 fuldtidsledige, svarende til 2,4%.



Virksomhedernes forventninger

For første gang i lang tid er andelen af virksomheder som forventer lavere omsætning/budget nu højere end andelen af virksomheder, som forventer større omsætning/budget.

Der er tale om forholdsvis store bevægelser mellem de to kategorier, men samtidig er det interessant at notere sig, at den største gruppe fortsat er de virksomhederne som hverken forventer større eller mindre omsætning. Disse virksomheder udgør næsten 50 % blandt de adspurgte i virksomhedsbarometeret.

Andelen af virksomheder som forventer mindre omsætning de kommende seks måneder, er mere end tre gange så høj i andet halvår 2022 end i andet halvår 2021.

Deltagerne i virksomhedsbarometeret er lidt mere pessimistiske end lignende undersøgelser om forventninger til udviklingen i omsætningen, som blandt andre Statistikbanken gennemfører.

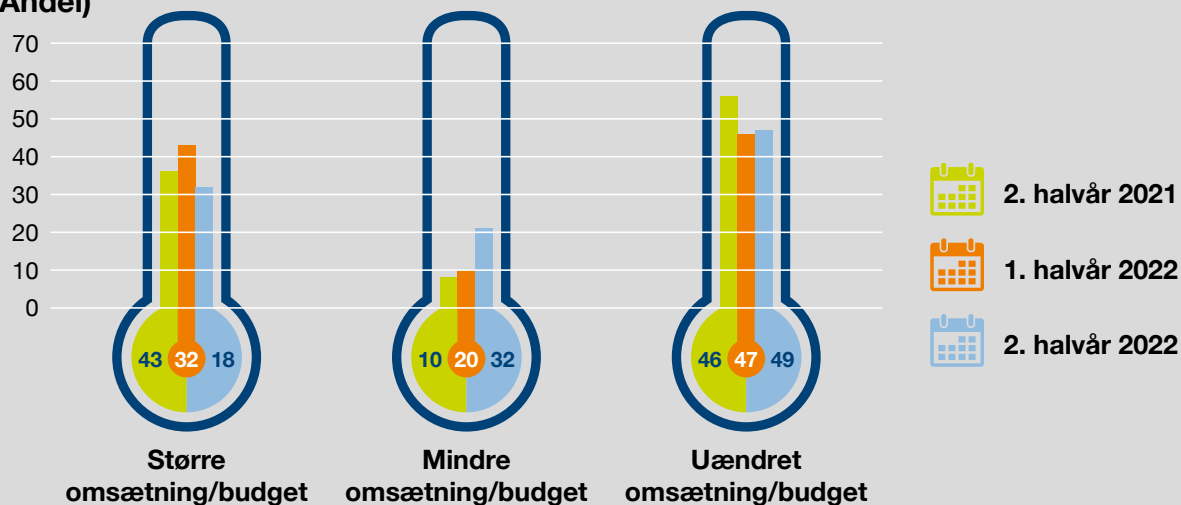
Hvorvidt de mindre positive udsigter i forhold til omsætningen, er de første tegn på at økonomien er på vej mod en ny "krise", er dog mere tvivlsomt.

Det kan naturligvis ikke udelukkes, at usikkerheden i verden vil forplante sig i økonomien, og vil medføre en opbremsning af større eller mindre omfang.

Overordnet er det dog jobcenterets forventning, er det vil være mindre "skvulp i badekaret", og at stigningen i ledigheden og faldet i beskæftigelsen ikke vil blive så slem.

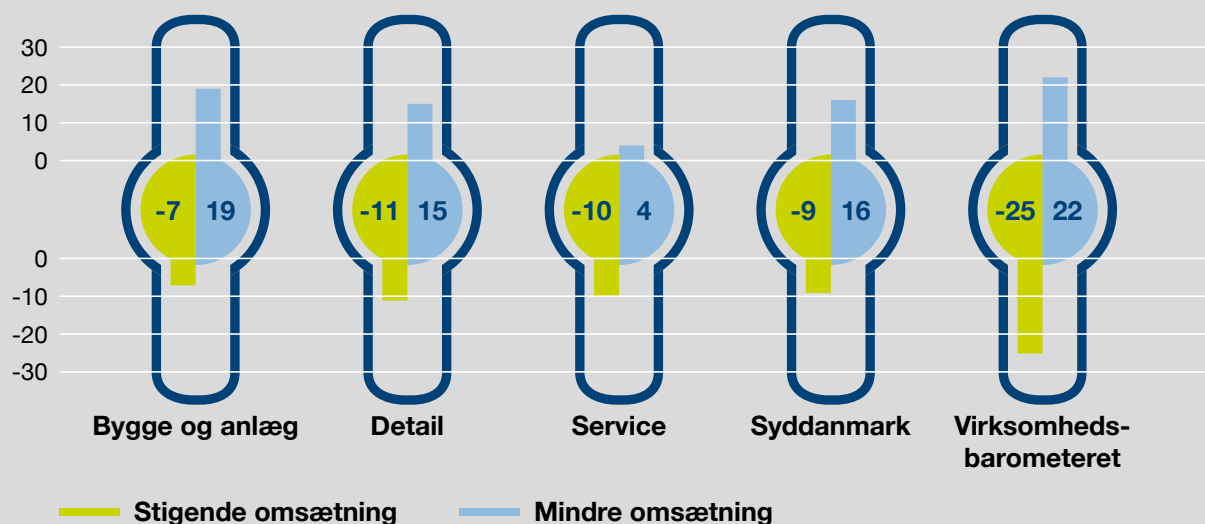


Figur 6: Virksomhedernes forventning til omsætning de kommende seks måneder (Andel)



Figur 6: Besvaret af 168 virksomheder.

Figur 7: Nettoændringer fra 2. halvår 2021 til 2. halvår 2022 i virksomhedernes forventninger til omsætningen



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer, Region Syddanmark og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.



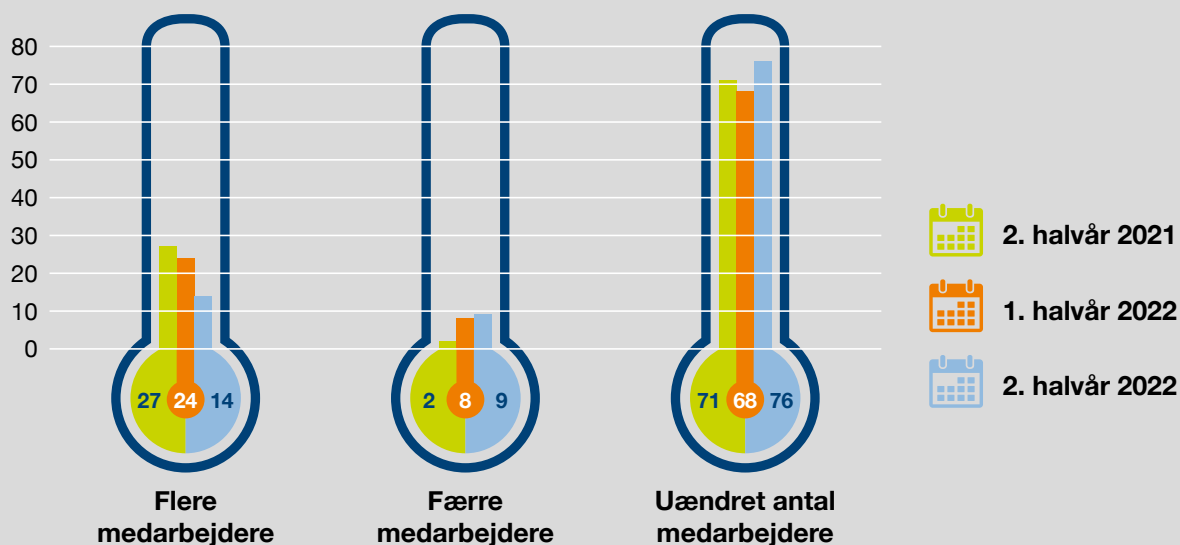
Virksomhedernes behov for arbejdskraft

Omkring hver syvende virksomhed forventer flere medarbejdere de kommende seks måneder. Der er næsten tale om en halvering i forhold til samme periode i 2021. Niveauet blandt virksomheder der forventer færre medarbejdere er stort set på niveau med sidste måling.

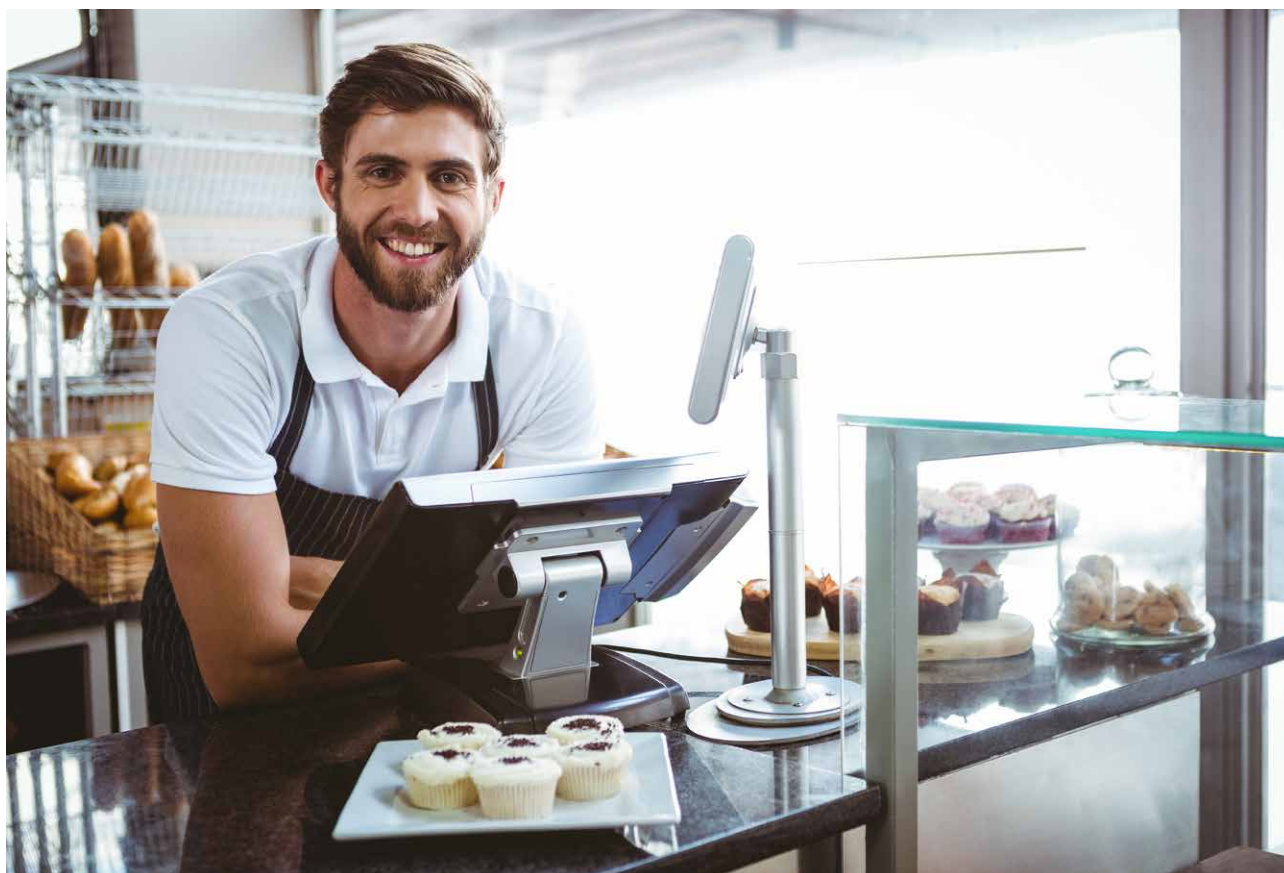
Dette vurderer jobcenteret taler ind i, at de kommende "bump" på arbejdsmarkedet med tilhørende svag stigende ledighed, ikke bliver så voldsom som tidligere antaget.



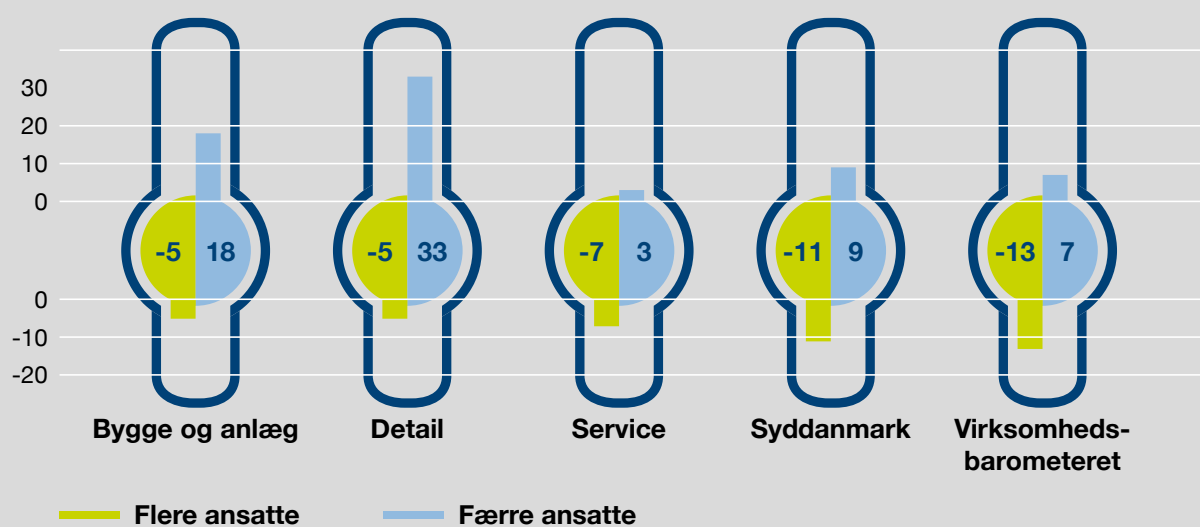
Figur 8: Virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere de kommende seks måneder (Andel)



Figur 8: besvaret af 181 virksomheder.

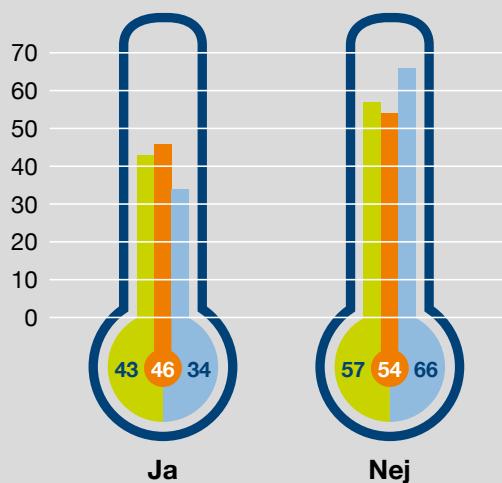


Figur 9: Nettoændringer fra 2. halvår 2021 til 2. halvår 2022 i virksomhedernes forventninger til antallet af ansatte



Kilde: Statistikbanken.dk, jobcenterets virksomhedsbarometer, Region Syddanmark og egne beregninger. Opgørelserne i statistikbankens målinger bygger på forventningerne til de kommende tre måneder, mens jobcenterets virksomhedsbarometer bygger på forventninger til de kommende seks måneder.

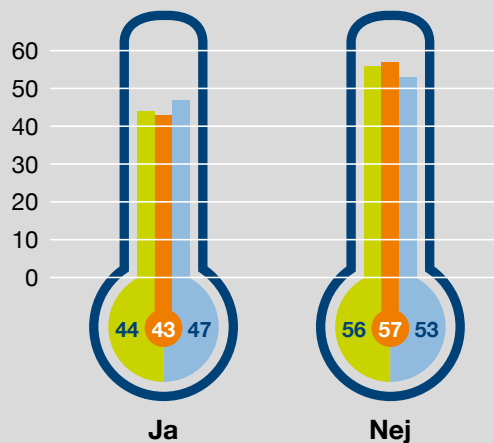
Figur 10: Andel af virksomheder som har ansat nye medarbejdere inden for de sidste seks måneder



2. halvår 2021 1. halvår 2022 2. halvår 2022

Figur 10: Besvaret af 180 virksomheder.

Figur 11: Andel af virksomheder som har oplevet vanskeligheder med at få besat opslåede stillinger inden for de sidste 6 måneder



2. halvår 2021 1. halvår 2022 2. halvår 2022

Figur 11: 81 besvarelser indgår.

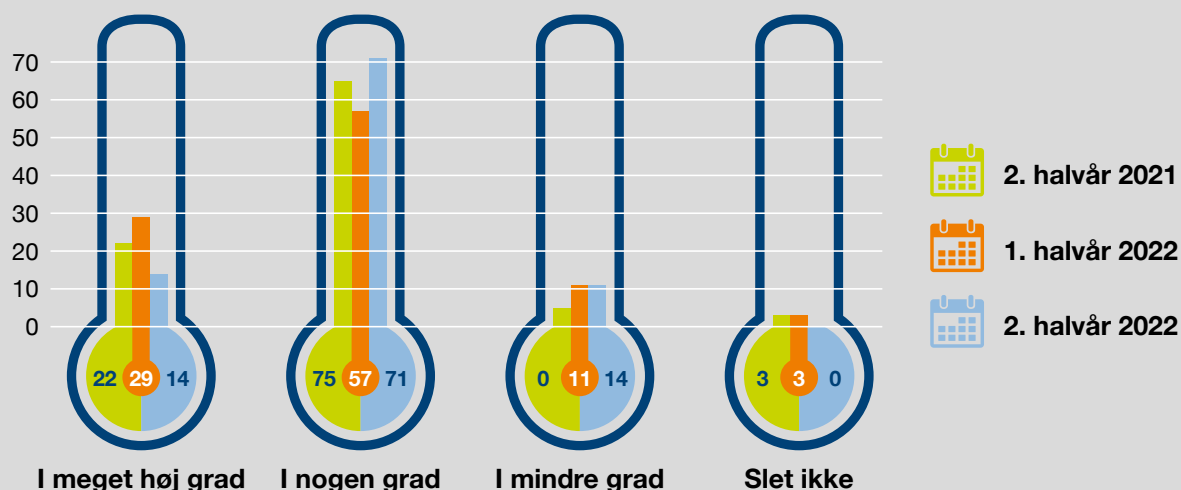
Som det fremgår af nedenstående figur, er kommunens virksomheders forventninger til henholdsvis udvidelse eller reducere i antallet af medarbejdere på niveau med opgørelser i resten af syddanmark.

Andelen af virksomheder, som har ansat nye medarbejdere inden for de seneste seks måneder har været faldende de sidste seks måneder. Lidt over hver tredje adspurgt virksomhed har ansat nye medarbejdere trods en turbulent tid præget af usikkerhed. Dette underbygger, at der fortsat er gang i arbejdsmarkedet, om end aktiviteten er faldende.

Lidt overraskende er det dog, at andelen af virksomheder som tilkendegiver, at de har oplevet udfordringer med at få besat opslåede stillinger har været stigende både i forhold til samme periode sidste år, og i forhold til 1. halvår 2022.



Figur 12: Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de har udfordringer med at rekruttere i forbindelse med opslåede stillinger

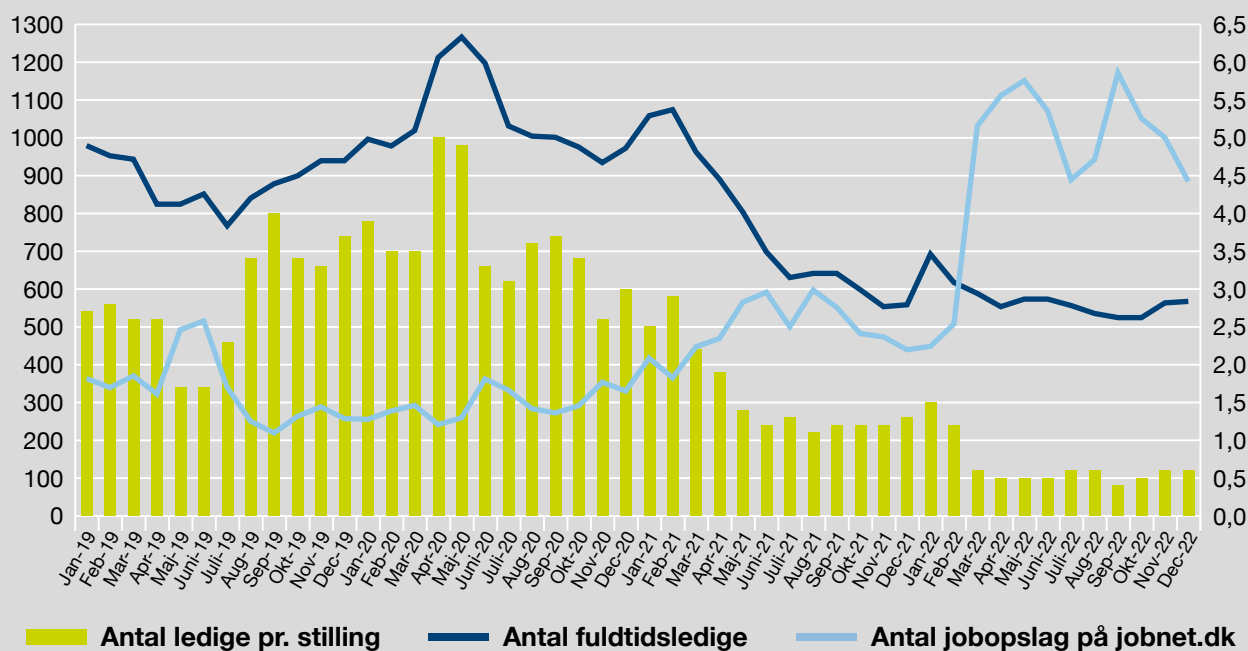


Figur 12: Omfatter 35 virksomheder som oplyste, at de havde oplevet vanskeligheder med få besat opslået stillinger.

Til gengæld er andelen af virksomheder, som angiver at de i meget høj grad havde udfordringer i forbindelse med besættelse af stillingen, mere end halveret de sidste seks måneder. Det kan således indikere af manglen på arbejdskraft er en smule aftagende.

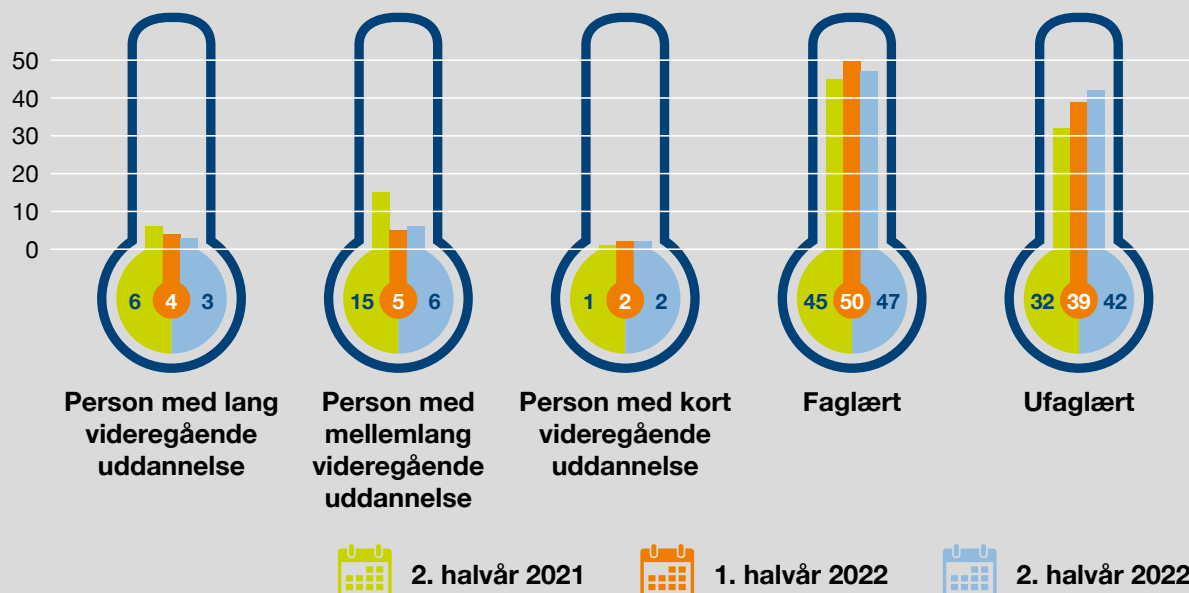
Andelen af ledige pr. opslået stilling har også været op ad gående de sidste seks måneder, hvilket underbygger antagelsen om, at presset på arbejdsmarkedet er aftagende, men at det ikke er gået helt i stå ude på virksomhederne, da der fortsat "blot" er 0,6 ledig pr. opslået stilling.

Figur 13: Antal ledige, antal opslået stilling og antal ledige pr. opslået stilling



Figur 13: Kilde: jobindsats.dk, statistikbanken.dk og egne beregninger. Opslået stillinger er baseret på stillinger opslået på jobnet.dk

Figur 14: Faglig profil for nyansatte medarbejder (andele)

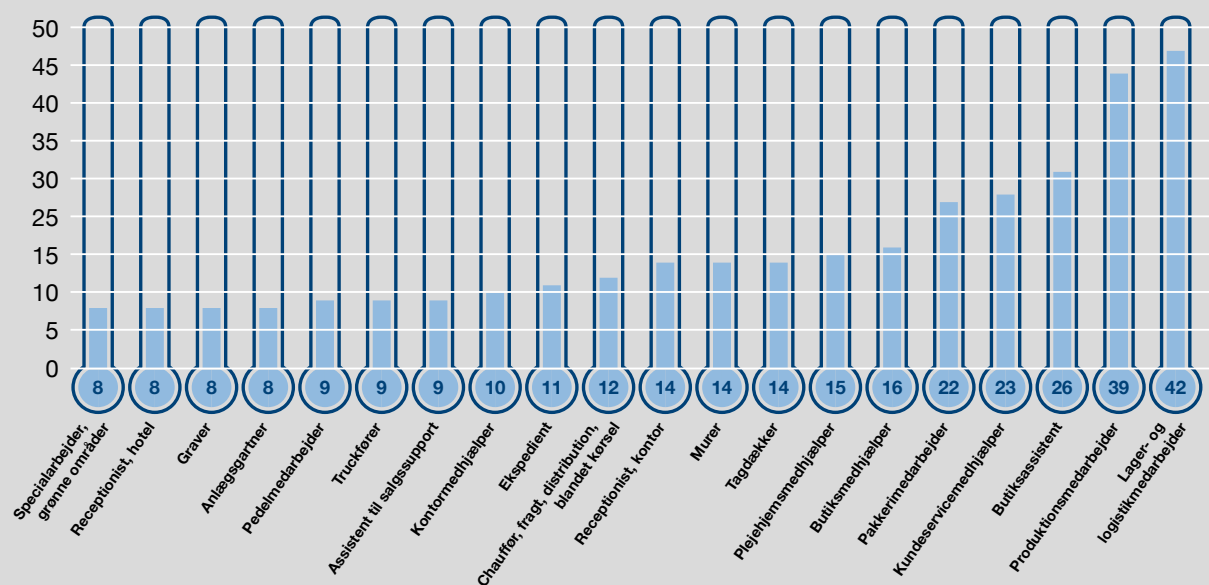


Figur 14: Opgørelse blandt 62 virksomheder der har svaret bekræftende på, at de har ansat nye medarbejdere.

Det er fortsat faglærte og ufaglærte, som der er relativ høj efterspørgsel efter. Efterspørgsel på personer med mellemlang og lang videregående uddannelse, er næsten halveret i forhold til sidste år.

I de sidste seks måneder, har der været en tilgang af lager- og logistikmedarbejdere, produktionsmedarbejder, butiksassistenter mv.

Figur 15: Top-20 over nettoudvikling i antal tilmeldte jobparate fordelt på stillingskategori



Kilde: Udtræk fra KMD-Insight den 30-6-2022 og 31-12-2022 på målgrupperne LAB 6.1, 6.2 og 6.4. STAR er overgået til ESCOSTAR stillingsbetegnelser, hvorfor nogle af stillingstyperne kan have andre navne end i tidligere opgørelser.

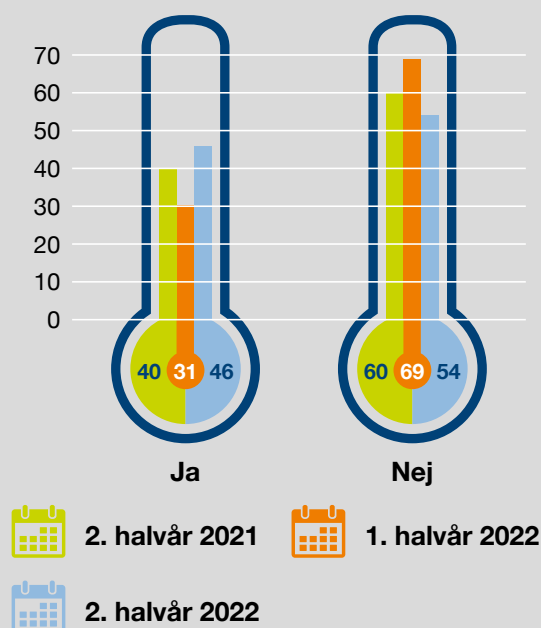
Unge

Andelen af virksomheder som har elever, forsætter tendensen fra tidligere barometre med at stige. Der er tale om en stigning på 15 procent point i forhold til seneste virksomhedsbarmeter, og en stigning på 6 procent point i forhold til samme periode året før.

Selvom virksomhederne ansætter flere elever, så er andelen af virksomheder der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder fortsat falende, hvilket er lidt paradoksalt.

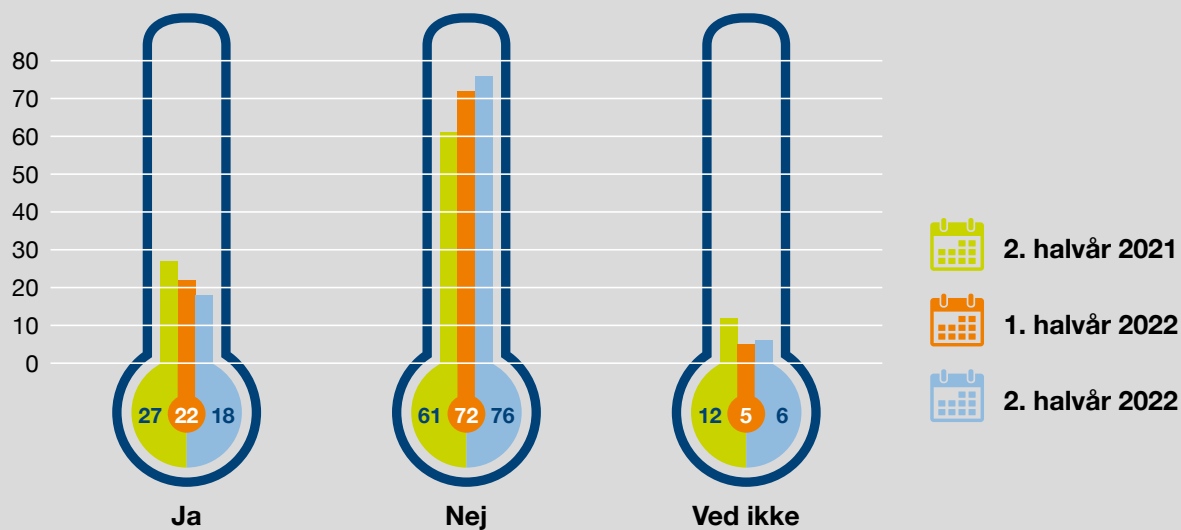


Figur 16: Andel af virksomheder som har elever



Figur 16: Besvaret af 181 virksomheder.

Figur 17: Andel af virksomheder, der forventer at ansætte elever de kommende seks måneder



Figur 17: Besvaret af 178 virksomheder.

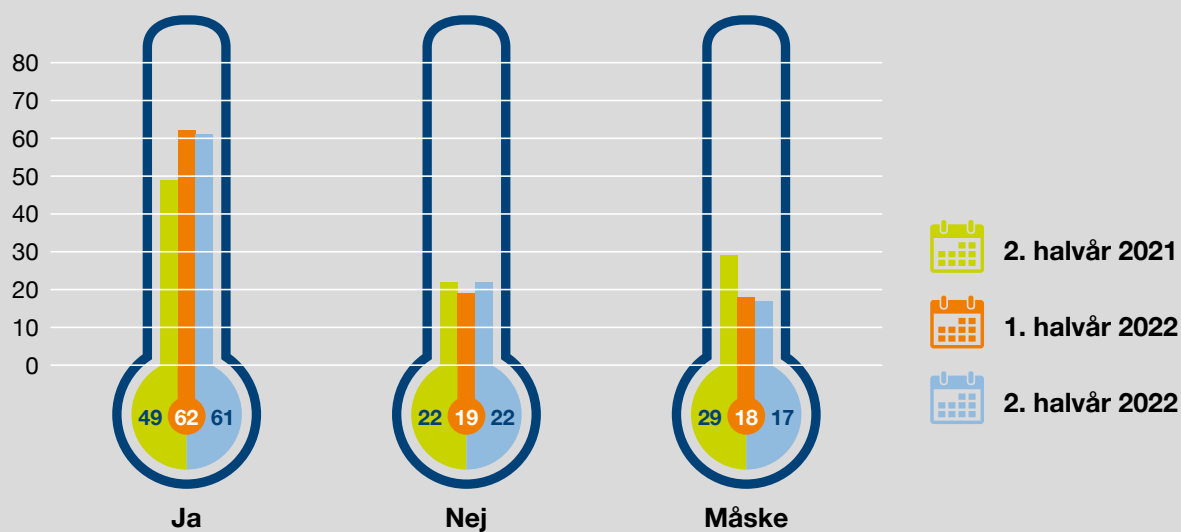
Udsatte borgere

I gennem den periode hvor jobcenteret har gennemført rundspørgen i forbindelse med virksomhedsbarometeret, har virksomhederne traditionelt svaret meget positivt i forhold til at hjælpe ledige, som har brug for en ekstra

indsats. Også i dette barometer er tilkendegivelserne positive, og således svarer mere end 6 ud af 10 virksomheder, at de er klar til at hjælpe.



Figur 18: Andel af virksomheder, der er klar til at hjælpe ledige, som har behov for en særlig indsats



Figur 18: Besvaret af 179 virksomheder.



Tilfredshedsmåling med Jobcentrets service til virksomhederne

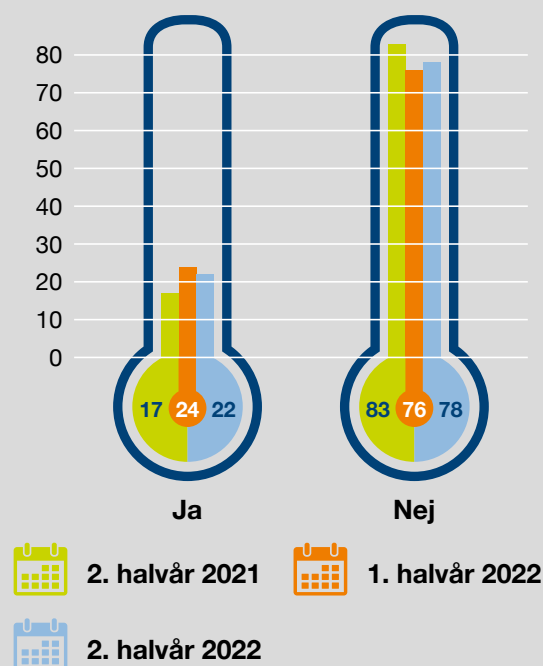
Jobcentret har i forbindelse med gennemførelsen af barometret undersøgt virksomhedernes kontakt og brug af jobcentret som samarbejdspartner, samt spurgt ind til virksomhedernes tilfredshed med de kerneydelse, som jobcentret leverer.

Lidt over hver femte af de adspurgte virksomheder har haft kontakt med jobcenteret inden for de seneste tre måneder, hvilket stort er på niveau med tidligere virksomhedsbarometrer.

Lidt mere end 4 ud af 10 af virksomhederne, som har haft kontakt med jobcenteret har haft det i forbindelse med etablering af virksomhedspraktikker eller løntilskud. Samtidig har næsten hver fjerde haft kontakt med i jobcentret i forbindelse med hjælp til rekruttering.

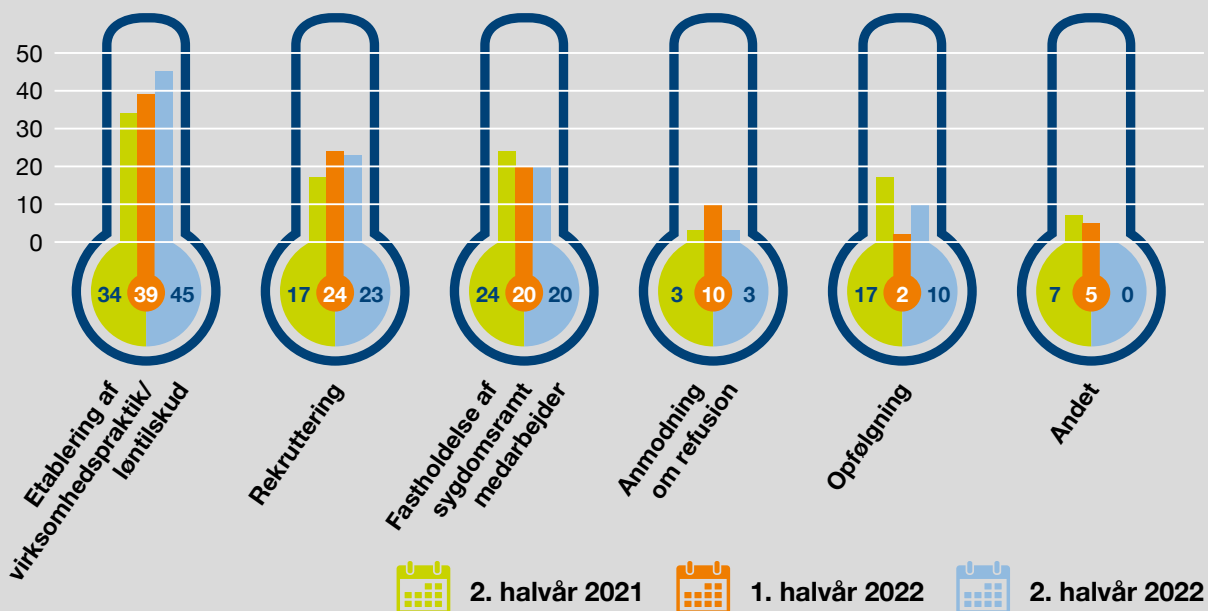
Tilfredsheden, blandt virksomhederne som har haft kontakt med jobcenteret, er fortsat høj og på niveau med undersøgelsen i 1. halvår år 2022.

Figur 19: Andel af adspurgte virksomheder som har haft kontakt til jobcentret indenfor de sidste 3 måneder



Figur 19: Besvaret af 178 virksomheder.

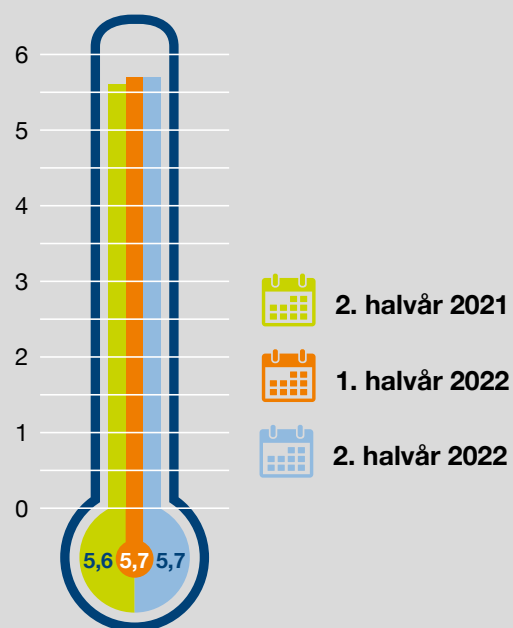
Figur 20: Brugen af jobcentrets kerneydelser blandt virksomhederne, som har haft kontakt med jobcentret (andele)



Figur 20: Besvaret af 40 virksomheder.



Figur 21: Den gennemsnitlige tilfredshedsscore med jobcentrets service



Figur 21: Besvaret af 40 virksomheder.

Vi arbejder for:

- At flere borgere bliver selvforsørgende
- At virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger



Jobcenterets servicetelefon for virksomheder: Tlf. 73 76 66 00
www.jobcenteraabenraa.dk